

Bedolgozói munkaviszony

Észak-Magyarországi JOGpontok

A távmunkához hasonló foglalkoztatási forma a bedolgozói munkaviszony. Itt sem a munkáltató által biztosított helyen történik a munkavégzés, azonban itt az ellátott munka jellege teszi lehetővé, hogy a munkavállaló nem állandó irányítás és felügyelet mellett dolgozik. A bedolgozó mennyiségileg meghatározható, szaktudást nem igénylő tevékenységet (pl.: kisebb összeszerelések) lát el. A bedolgozói munkaviszony kizárólag teljesítménybérezés mellett történhet. A bérezésen felül a munkáltatónak meg kell téríteni a munkavégzés során felmerült tényleges költségeit (pl.: rezsijellegű költségek, üzemeltetési költségek) átalánydíjazás vagy tételes elszámolás alapján.

Abban az esetben, ha az elkészített termék nem felel meg a munkáltató által megadott követelményeknek (selejtes), akkor a bedolgozó részére se díjazás, se költségtérítés nem jár. Ha a selejtes termék részben vagy egészben ennek ellenére felhasználható, akkor csökkentett díjazást és költségtérítést kell megfizetnie a munkáltatónak.

A munkavégzés fokozott önállósága miatt a bedolgozó jogállása számos tekintetben a polgári jogviszonyokban álló megbízott/ vállalkozó munkavégzéséhez áll közelebb.

Eltérő megállapodás hiányában a munkavégzés helye a munkavállaló lakóhelye vagy a felek által meghatározott más hely, a munkáltató utasítási joga pedig csak a munkavállaló által alkalmazandó technika és a munkavégzés módjának meghatározására korlátozódik. A bedolgozó a feladatát főszabályként a saját eszközeivel, kötetlen munkarendben végzi.

Tekintettel arra, hogy a bedolgozást, a távmunkához hasonlóan a munkáltatótól elkülönült helyen végzi a munkavállaló, így itt is fontos megemlíteni, hogy a további fejezetben részletezett szabályos elektronikus kapcsolattartás ebben az esetben is fontos lehet.

A távmunkához hasonlóan itt is korlátozott a munkáltató ellenőrzési joga, azt előzetes bejelentés alapján végezheti olyan módon, amely nem jelent aránytalan terhet a munkavállalóra vagy munkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó többi ember számára.

A fentiekben bemutatott polgári jogi jellegre tekintettel érdemes kiemelni, hogy ennek ellenére a bedolgozási jogviszony munkaviszonyt létesít, így amennyiben a felek ettől eltérően nem állapodtak meg teljes napi munkaidőre

létrejött jogviszonynak kell tekinteni, a biztosítási jogviszony és a megfizetendő adóterhek szempontjából.¹

¹ 57/2013. Adózói kérdésre adott válasz (AVÉ 2013/14.)