

Gyermek utáni kedvezmények, a cafetéria és az egyes meghatározott juttatások lehetőségei¹

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK.....	2
GYERMEK UTÁNI KEDVEZMÉNYEK, A CAFETÉRIA ÉS AZ EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK LEHETŐSÉGEI	3
I. A cafetériáról általánosságban.....	3
II. A cafetériaajuttatások adóterhei.....	3

¹ Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.² Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

2022. június 18-áig³ hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készültséget. A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.

² 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

³ 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

GYERMEK UTÁNI KEDVEZMÉNYEK, A CAFETÉRIA ÉS AZ EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK LEHETŐSÉGEI

A cafetéria vagy kafetéria szó eredeti jelentése az angol nyelvben önkiszolgáló étterem vagy kávéház, Magyarországon azonban a béren kívüli juttatások gyűjtőfogalmaként vált ismertté.

I. A cafetériáról általánosságban

A 2019-ben hatályba lépett új szabályok a cafeteria rendszert is jelentősen megváltoztatták. Megszűnt számos korábbi adómentes elem, eltörölték a béren kívüli készpénz cafeteriaát és hatályon kívülre helyezték az egyes meghatározott juttatások nagy részét is.

II. A cafetériajuttatások adóterhei

Csoportosíthatjuk az egyes cafetériajuttatásokat aszerint, hogy adómentesek vagy adókötelesek, illetve utóbbi esetben annak alapján is, hogy a közteher milyen mértékű.

Azaz csoportosíthatjuk a juttatásokat adóteher szempontjából úgy, hogy:

- teljesen adómentes juttatások,
- kedvezményes adózású juttatások,
- egyes meghatározott juttatások,
- jövedelemként adózó juttatások.

Adómentes juttatások:

2021-ben adómentes a kulturális szolgáltatásra szóló belépő vagy bérlet, sportrendezvényre szóló belépő vagy bérlet és az óvodai, bölcsődei ellátás költsége. A sportrendezvényre szóló belépőt korábban korlátlan értékben adhatták a munkáltatók, most már azonban az értéke az éves minimálbér összegéhez kötött. Az adómentes juttatásokhoz sorolható még a munkavégzéshez szükséges munkaruházat (egyenruha, védőruha, formaruha).

Kedvezményes adózású elemek:

SZÉP kártya

A Kormány 2022. december 31-re módosította az alszámláktól független költés lehetőségét.⁴

A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet 22. §-ában a „2022. szeptember 30-ig” szövegrész helyébe a „2022. december 31-ig” szöveg lép.

Azaz 2022. szeptember 30. helyett 2022. december 31-ig az Sza tv. 71. § (1) bekezdése alapján béren kívüli juttatásként az egyes alszámlákra utalt Széchenyi Pihenő Kártya juttatást a szolgáltató a Széchenyi Pihenő Kártya elfogadói szerződésétől eltérően az 5. § (1) bekezdése szerinti eredeti alszámlánál meghatározott tevékenységi körébe tartozó szolgáltatás ellenértékének megfizetésére **egy másik alszámlán lévő egyenleget is elfogadhatja**, valamint a kártyabirtokos az egyes alszámlákon lévő pénzeszközt a 3. §

⁴ 784/2021. (XII. 24.) Korm. rendelet a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet módosításáról

(2) bekezdésétől eltérően az 5. § (1) bekezdése szerinti másik alszámlánál meghatározott szolgáltatás ellenértékének megfizetésére is - ide nem értve a szolgáltatás közvetítését - felhasználhatja.

Tehát 2022. december 31-ig a SZÉP-kártya bármely zsebében lévő egyenleg szabadon felhasználható bármely szolgáltatásra és tevékenységre.

Egyenlegek:

- szálláshely alszámla: 225.000 Ft (2021.12.31-ig 400.000 Ft volt)
- vendéglátás alszámla: 150.000 Ft (2021.12.31-ig 265.000 Ft volt)
- szabadidő alszámla: 75.000 Ft (2021.12.31-ig 135.000 Ft volt).

Egyébként fontos még:

- **a SZÉP-kártya keretösszeg 2022-től egységesen 450.000 Ft:**
 - korábban veszélyhelyzetben 2021.12.31-ig: versenyszférában 800.000 Ft, közsférában 400.000 Ft
 - korábban főszabályként: versenyszférában 450.000 Ft, közsférában 200.000 Ft.
- **2022-ben megszűnik a járvány miatti, rendkívüli adókedvezmény:** 2021. december 31-ig feltöltött kártyák után nincs szociális hozzájárulási adó, kizárólag 15%-os SZJA.

2022. februártól SZÉP kártyával is lehet fizetni a boltokban, a veszélyhelyzet idejére, egyelőre 2022. május 31-ig.⁵

A SZÉP-kártya 2022. február 1. és 2022. május 31. között használható élelmiszer-vásárlásra, a dohánytermékek, alkohol és a só kivételével.

A rendelet alkalmazásában meghatározott fogalmak:

1. élelmiszer: a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról szóló 2658/87/EGK tanácsi rendelet I. mellékletének módosításáról szóló, 2021. október 12-i (EU) 2021/1832 bizottsági végrehajtási rendelet 1. melléklete szerinti

- a) I–IV. áruosztályba tartozó termékek, ide nem értve az alkoholtartalmú folyadékokat, valamint a dohány és feldolgozott dohánypótló termékeket, továbbá
- b) V. áruosztályba tartozó termékek közül a só;

2. kereskedő: az e rendelet 1. mellékletében (lásd alább) meghatározott gazdasági tevékenységet főtevékenységként folytató gazdasági társaság, egyéni vállalkozó, egyéni cég, őstermelő, vagy családi gazdaság.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdés b) pontjától eltérően **béren kívüli juttatásnak minősül** – ha a juttató a munkáltató – a munkavállaló részére a 2022. évben a Széchenyi Pihenő Kártya **vendéglátás alszámlájára utalt**, a melegkonyhás

⁵ 781/2021. (XII. 24.) Korm. rendelet a Széchenyi Pihenőkártya felhasználásának veszélyhelyzetben történő eltérő alkalmazásáról

vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra és a kereskedő által **2022. február 1. és 2022. május 31.** között értékesített élelmiszer vásárlására felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb évi 150.000 forint támogatás.

DE mivel átjárhatóság van az alszámlák között, 2022. február 1-jétől 2022. május 31-ig mindegyik SZÉP-kártya minden alszámlájáról lehet hideg élelmiszert vásárolni.

A kereskedő – a Széchenyi Pihenő Kártyával kezdeményezett fizetés elfogadás esetén – kizárólag az 1. melléklet szerinti főtevékenysége körében élelmiszer belföldi értékesítését végezheti a munkavállaló és társkártyával rendelkező közeli hozzátartozója részére a vendéglátás alszámla terhére.

1. melléklet a 781/2021. (XII. 24.) Korm. rendelethez:

A Széchenyi Pihenőkártyával a vendéglátás alszámla terhére kezdeményezett fizetést elfogadó kereskedő gazdasági tevékenysége

	A	B
1.	TEÁOR kód	Gazdasági tevékenység
2.	4711	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
3.	4721	Zöldség, gyümölcs kiskereskedelme
4.	4722	Hús-, húskészítmény kiskereskedelme
5.	4723	Hal kiskereskedelme

6.	4724	Kenyér-, pékáru-, édesség-kiskereskedelem
7.	4729	Egyéb élelmiszer-kiskereskedelem
8.	4781	Élelmiszer, ital, dohányáru piaci kiskereskedelme

A rendelet 2022. február 1-jén lép hatályba.

Jövedelemként adózó juttatások:

A jövedelemként adózó elemek esetében ugyanazokat az adóterheket kell megfizetni, mint a bér után. Az adó- és járulékfizetési kötelezettség a munkavállalót és a munkáltatót is terheli:

- Önkéntes pénztári tagdíjtvállalás. Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás
- Utazási bérlet – helyi utazási bérlet formájában vagy az erről szóló számla ellenében.
- Mobilitási célú lakhatási támogatás – munkáltató által a munkavállaló albérletéhez való hozzájárulás.
- Diákhitel támogatás – a munkáltató által átvállalt diákhitel törlesztés összege.
- Lakáscélú támogatás – lakásszerzéshez, építéshez, felújításhoz adott munkáltatói hozzájárulás összege.
- Munkahelyi étkezés – utalvány formájában, a munkáltató saját munkahelyi (üzemi) étkezőhelyén.
- Iskolakezdési támogatás – általános-, közép-, szakiskola tanulóira tekintettel a tanuló gyermeket nevelő szülők tanévkezdési költségeihez nyújtható. A juttatást kizárólag utalvány formájában lehet adni, mely tankönyv, taneszköz vagy ruházat megvételére jogosít.

- Üdülési szolgáltatás – a munkaadó saját nyaralójában évente a minimálbér összegéig adható a munkavállaló, illetve közeli hozzátartozója javára.
- Kockázati életbiztosítás, csoportos élet-, baleset- és egészségbiztosítás befizetett díja.

	BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS munkáltatói közteher: 15% szja + 13% szocho 28% éves keretösszeg 450.000 Ft	EGYES MEGHATÁRO- ZOTT JUTTATÁS munkáltatói közteher: 1,18 x (15% szja + 13% szocho) 33,04%	ADÓMENTES JUTTATÁS
Vendéglátás alszámla	150.000 Ft	150.000 Ft felett	
Szállás alszámla	225.000 Ft	225.000 Ft felett	

Szabadidő alszámla	75.000 Ft-ig	75.000 Ft felett	
Önkéntes pénztárak		33,04%	
Kockázati biztosítás (legalább 2 főre)		33,04%	
Ajándékutalvány (csekély értékben, a minimálbér 10%-áig)		33,04%	
Ajándéktárgy (évente egyszer)		33,04%	
Telefon (mobil, vezetékes, internet)		33,04%	
Bölcsődei, óvodai költségek			
Sport- és kulturális rendezvényre belépő (minimálbér összegéig)			
Munkásszállás			
Táv munkát végző munkavállalók igazolás nélkül adható térítése (havonta a minimálbér 10%-a lehet)			

