

## **Kisvállalkozások foglalkoztató képessége<sup>1</sup>**

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK.....	2
KISVÁLLALKOZÁSOK FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGE .....	6
I. Megbízási jogviszony.....	6
II. Munkaviszony .....	7
III. Egyszerűsített foglalkoztatás.....	7
IV. Nyugdíjas szervezetek.....	9
V. Kisgyermekkel otthon lévők szervezete.....	10
VI. Diákok foglalkoztatása.....	12
VII. Egyéb kedvezmények a foglalkoztatás során .....	13
VIII. Támogatások .....	14

---

<sup>1</sup> Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

## VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.<sup>2</sup> Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

**2022. június 18-áig<sup>3</sup> hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készséget.** A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

**A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.**

---

<sup>2</sup> 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

<sup>3</sup> 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

## Gazdaságvédelmi intézkedések<sup>4</sup>

### 1. Bértámogatás:

A 2021. május 31-én véget ért ágazati bértámogatási programok helyébe 2021. június 1-től belépett a kibővített Vállalatok munkaerő támogatása nevű program.

Újabb támogatásként a Kormány 2021. június 1. napjával módosította a Vállalkozások munkaerő támogatása című program támogatási feltételeit, így a korábbinál szélesebb kör számára érhető el a program, amelybe a fiatal álláskeresők mellett nyártól minden, legalább egy hónapja regisztrált álláskereső bekapcsolódhat. A támogatás mértéke teljes munkaidős foglalkoztatás esetén havonta a bérköltség – vagyis a bruttó munkabér és szociális hozzájárulási adó – fele, de legfeljebb 100.000 forint lehet. A foglalkoztatók az eddigi öt hónap helyett fél évig kaphatják az összesen így akár 600.000 forint támogatást. A Vállalkozások munkaerő támogatására folyamatosan lehet jelentkezni a helyileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál. A programról részletes információk a [https://nfsz.munka.hu/cikk/1268/Vallalkozasok\\_munkaer\\_o\\_tamogatasa](https://nfsz.munka.hu/cikk/1268/Vallalkozasok_munkaer_o_tamogatasa) oldalon találhatóak.

### 2. Hitelfizetési moratórium<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről

<sup>5</sup> 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény hatálybalépésére tekintettel egyes veszélyhelyzeti kormányrendeletek hatályon kívül helyezéséről szóló 813/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint 2022. január 1-jén hatályát veszti a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet.

Viszont a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény szerint az egyes kiemelt társadalmi csoportok, valamint pénzügyi nehézséggel küzdő vállalkozások helyzetének stabilizálását szolgáló átmeneti intézkedésekről szóló 2020. évi CVII. törvényben foglaltaktól eltérően, **amennyiben az adós a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2021. október 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően azt kérelmezte, akkor az adósnak a hitelező által üzletszerűen nyújtott szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége akként módosul, hogy az adós a szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége teljesítésére 2021. november 1-jétől fizetési haladékot kap.**

**A fizetési moratórium 2022. június 30. napjáig tart.**

Azaz 2022. június 30-ig, csak meghatározott társadalmi csoportok számára kérelemmel elérhető a hitelfizetési moratórium:

tehát aki már nem jogosult, vagy jogosult, de nem nyilatkozott, annak lezárult a moratórium meghosszabbítása.

- Ha a jogosult határidőn belül, nyilatkozatban jelezte a fizetési moratóriumban részvételi szándékát, akkor hitele 2022. június 30-ig fizetési moratóriumban marad.
- Aki nem nyilatkozott 2021. október 31-ig a moratórium meghosszabbításáról, vagy nem volt jogosult rá, annak 2021. november 1-jétől meg kellett kezdenie hitelének törlesztését.

2021. november 1. után is van lehetőség arra, hogy valaki kilépjen a fizetési moratóriumból, de ha a kilépés mellett dönt, a döntés végleges, a moratóriumba vissza már nem lehet lépni. 2021. október 31. után, egészen 2022. június 30-áig tehát csak külön nyilatkozattétellel az alábbi jogosultak vehetik igénybe a hosszabbítást:

- nyugdíjasok,
- a gyermeket várók, illetve nevelők,
- a közfoglalkoztatottak,
- azok a magánszemélyek, akiknek az előző évhez képest csökkent a jövedelmük,
- a vállalkozások esetében azok, amelyek árbevétele legalább 25%-kal esett vissza az előző évhez képest.

## **KISVÁLLALKOZÁSOK FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGE**

Napjainkban Magyarországon a mikro-, kis- és középvállalkozások képezik a legnagyobb munkaerő felvevő piacot. Nem véletlen, hogy az állam sok eszközzel támogatja a vállalkozóvá válást, valamint a vállalkozások általi foglalkoztatást.

A társas vállalkozások foglalkoztathatnak másokat, elsősorban munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony (pl.: megbízási viszony) vagy tagsági jogviszony alapján.

Fontos kiemelni, hogy a közkereseti társaság tagjai és a betéti társaság beltagjai ilyen esetben sem mentesülnek a személyes közreműködés terhe alól, nekik továbbra is részt kell venni, közre kell működni közvetlenül a tevékenységében vagy szervezési, irányítási feladatok ellátásában.

### I. Megbízási jogviszony

Abban az esetben, ha a vállalkozó megbízási jogviszony alapján foglalkoztat, akkor az ingyenesen vagy díjazás fejében történhet. Az előbbi családtag besegítése vagy alkalmi megbízások során valósulhat meg. Ha a megbízási viszony ingyenes, nincs bejelentési kötelezettség és adófizetési, illetve bevallási kötelezettség sem keletkezik. Ha a megbízási viszony díjazás ellenében történik és eléri az aktuális minimálbér 30%-ának megfelelő összeget egy adott hónapban, akkor abban a hónapban bejelentési és járulékfizetési kötelezettség keletkezik. Ilyen összegnél már mindenképpen javasolt írásban megbízási szerződést kötni.

## II. Munkaviszony

Ebben az esetben kötelező a jogviszony bejelentése és havonta a munkabér után bérszámfejtési kötelezettség áll fenn. A munkavállalók munkabére után, a cégnek és a foglalkoztatottnak keletkezik havi bevallási és fizetési kötelezettsége is, amelyet azonban a társaság teljesít. A munkaadónak szociális hozzájárulási adót (15,5%) és – társas vállalkozás esetén – szakképzési hozzájárulást (1,5%) kell fizetnie a bér után, kivéve egyes, a továbbiakban ismertetett kedvezményes adózási konstrukciók alkalmazása esetén. Ezenkívül a munkavállaló helyett a vállalkozás vonja le és fizeti meg a bruttó bérből a személyi jövedelemadót (15%) és a társadalombiztosítási járulékot (18,5%).

## III. Egyszerűsített foglalkoztatás

A munkaviszony azonban a fenti hagyományos munkavégzéstől eltérő formájú is lehet, ennek legtipikusabb formája az egyszerűsített foglalkoztatás. Erre az esetre egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) szabályai az irányadók, amely az ilyen jellegű foglalkoztatást három fő típusba sorolja:

- mezőgazdasági idénymunka,
- turisztikai idénymunka vagy
- alkalmi munka.

Az idénymunka az év adott időszakához vagy időpontjához kötődő tevékenység, amelyek együttes időtartama egy munkáltatónál a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg. Az alkalmi munka olyan határozott időre szóló munkaviszony, amely összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napra, egy naptári hónapon belül összesen

legfeljebb tizenöt naptári napra, egy naptári éven belül pedig összesen legfeljebb kilencven naptári napra létesíthető.

Az egyszerűsített foglalkoztatás jó lehetőség lehet a kezdő vállalkozások számára, abban az esetben, ha a tevékenységük csak időről-időre igényel több munkavállalót, vagy akkor is, ha előre nehezen tervezhető a munkaerőigény.

A munkavégzés feltételei ebben az esetben az átmeneti jellegük miatt egyszerűbbek. Így a felek közötti megállapodást írásba se kell foglalni, az szóban vagy formszerződéssel is érvényesen megköthető azzal, hogy a vállalkozónak be kell jelenteni a munkavállalót az adóhatóság felé.

A munkabér kötelező mértéke ebben az esetben a minimálbér 85%-a, vagy garantált bérminimum esetén annak 87%-a. Így a munkáltató által fizetendő közterhek mértéke is jóval alacsonyabb. Szintén kedvezmény, hogy e fenti közteher (napi 500 vagy 1000 forint) megfizetésével kiváltható a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás, egészségügyi hozzájárulás és rehabilitációs hozzájárulás, valamint a munkavállalót terhelő nyugdíj járuléka, egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulékfizetési, egészségügyi hozzájárulás-fizetési és személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.

Fontos azonban kiemelni, hogy az Efo. tv.-ben meghatározott, a hagyományos módon foglalkoztatott munkavállalók számához igazított létszámkorlátokat figyelembe kell venni, így

- munkaviszonyban főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén egy főt,
- egy főtől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a két főt,
- hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a négy főt,



- húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám húsz százalékát lehet ebben a formában foglalkoztatni.

Ha a munkáltató túllépi az itt leírt idő- és/vagy létszámkorlátokat, akkor attól a naptól kezdve, hogy a feltételek nem teljesülnek, a munkáltató a munkavállalóira nem alkalmazhatja a kedvezményes rendelkezéseket és a munkaviszonyhoz hasonlóan kell eljárnia.

#### IV. Nyugdíjas szervezetek

A nyugdíjasok foglalkoztatására 2017. évben bevezetett lehetőség óta már több mint száz nyugdíjas szervezet alakult, amelyek több ezer nyugdíjas visszatérését segítették a munkaerőpiacra. A koncepció lényege, hogy a vállalkozások lényegesen alacsonyabb közteherfizetés mellett foglalkoztathatnak munkavállalókat a nyugdíjas szervezeteken keresztül. Ennek oka, hogy lényegében nincsenek közterhek, csak a szervezeteti szolgáltatási díjat kell kifizetni a munkavállalónak megfizetett nettó béren felül. Ez a lehetőség most alakuló vállalkozások számára azért is vonzó lehet, mivel egy kezdő vállalkozónak különösen nagy szüksége lehet megfizethető, felkészült és tapasztalt szakemberekre. Az öregségi nyugdíjasok részéről a munkalehetőség pedig kiváló alkalmat biztosít arra, hogy ismét közösségbe tartozhassanak, át tudják adni a tapasztalataikat és kiegészítsék nyugdíjukat.

2020. júliustól minden dolgozó nyugdíjast megillet a járulékmentesség, ami átlagosan 14%-os jövedelememelkedést jelent majd minden dolgozó nyugdíjas számára. Ez eddig csak a munkaviszonyban foglalkoztatott nyugdíjasoknak volt biztosított.

## V. Kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete<sup>6</sup> olyan speciális szövetkezet, amelynek **célja nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülők vagyoni, szociális, kulturális helyzetének előmozdítása, lehetőséget biztosítva arra, hogy a tagok rugalmas keretek között a foglalkoztatásba bekapcsolódjanak, illetve abban újra részt vehessenek, közösséghez tartozhassanak.** A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének célja továbbá az is, hogy elősegítse a tagok között a kisgyermek gondozásához, neveléséhez kapcsolódó tudás- és ismeretanyag átadását, valamint tapasztalatcserét, ezen túlmenően pedig hozzásegítse tagjait a kisgyermek gondozását, nevelését érintő új ismeret- és tudásanyag megszerzésének lehetőségéhez.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete minden olyan tevékenységet gyakorolhat, amelyet jogszabály nem tilt és egybeesik az előzőekben meghatározott célkitűzésekkel.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének **csak természetes személy** tagjai lehetnek.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete **tagjainak legalább 90%-a olyan természetes személy, aki nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesül.** A

---

<sup>6</sup> 2021. évi LXXXV. törvény egyes törvényeknek a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete létrehozásával összefüggő módosításáról

kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének nem lehet **személyes közreműködést** nem vállaló tagja.

A tagfelvételi kérelemben a tagságra jelentkező személynek (a továbbiakban: tagjelölt) **nyilatkoznia kell** arról, hogy

- a) a szövetkezet tagjává kíván válni,
- b) nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesül,
- c) a szövetkezet alapszabályában foglaltakat elfogadja, magára nézve kötelezőnek ismeri el,
- d) vállalja a szövetkezet tevékenységében való személyes közreműködést
- e) vállalja a szövetkezet alapszabályában meghatározott vagyoni hozzájárulás teljesítését (ez lehet pénzbeli vagy nem pénzbeli),
- f) a tagoknak biztosított előnyökkel élni kíván, a tagoknak biztosított szolgáltatásokat igénybe kívánja venni, és
- g) a tagsága létesítésének nincs akadálya, és személyes közreműködését a munkavégzésre irányuló jogviszonyára vonatkozó szabályokkal összhangban fogja teljesíteni, ha egyébként munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete célhoz kötött **ismeretfejlesztési és edukációs alapot** képez. Az ismeretfejlesztési és edukációs alap célja, hogy fedezetet nyújtson a szövetkezet tagjai számára a kisgyermek gondozására, nevelésére irányuló ismeret-, tudásanyag, valamint tapasztalat bővítésére és megszerzésére, továbbá a tagok edukációjára.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete által nyújtott szolgáltatásokért szolgáltatási díjat kell fizetni. A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete az éves nettó árbevételének legalább 85%-át a tagok között személyes közreműködésük arányában osztja fel.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete közgyűlésén a vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül minden tagnak egy szavazata van.

A kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete a tagjával **tagsági megállapodást** köt a személyes közreműködés konkrét tartalmára, módjára és ellentételezésére vonatkozóan. Tag a személyes közreműködését **külső szolgáltatás** keretében is teljesítheti.

A gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő tag **tagsági jogviszonya megszűnik** azon a napon, amelytől sem gyermekgondozási díjban, sem gyermekgondozást segítő ellátásban nem részesül.

## VI. Diákok foglalkoztatása

Főszabályként a 16. életévüket betöltött fiatalok (vagy nappali rendszerű oktatásban a 15. életévüket betöltötték a nyári szünet alatt) már létesíthetnek munkaviszonyt, azonban ehhez 18. életévük betöltéséig a törvényes képviselőjük hozzájárulása is szükséges. A gyámhatósághoz a foglalkoztatást megelőző legalább 15 nappal történő előzetes bejelentés alapján a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a tizenhatodik életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható. A diákokat elsősorban iskolaszövetkezetek

foglalkoztatják, de egyszerűsített foglalkoztatás keretében és háztartási alkalmazottként (pl.: bébiszitter) történő foglalkoztatásuk is gyakori.

A munkáltató által fizetett bérnek el kell érnie a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összegét, azonban ezen felül a munkáltató csak a 15%-os személyi jövedelemadót – és a közvetítés díját a szövetkezet felé – köteles kifizetni a munkabér után, amelyet a szövetkezet von le a diák munkabéréből. A szövetkezettel való kapcsolat révén a vállalkozásnak nem kell időt és erőforrásokat fordítani a toborzásra és bérszámfejtési feladatokra sem.

## VII. Egyéb kedvezmények a foglalkoztatás során

A társasági adózás szabályai szerint adózó vállalkozások adózás előtti eredményét csökkentheti a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, a szakképzésben való közreműködés, valamint a korábban munkanélküli és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása is. A fentiekben túl vannak a munkavállalók mobilitását célzó juttatásokhoz (pl.: lakhatási támogatás) kapcsolódó kedvezmények is.

A Munkahelyvédelmi Akció keretében kedvezményre jogosult munkavállalók nagy része után a kisvállalati adóban is adóalap-csökkentő tétel érvényesíthető. Ezek a csoportok:

- szakképzettséget nem igénylő munkakörben,
- a munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény,
- három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők,
- megváltozott munkaképességű személyek után,
- közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény.

## VIII. Támogatások

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célkitűzésének megfelelően a foglalkoztatási feszültségek megszüntetésére, kezelésére és feloldására, valamint a munkanélküliség megelőzésére, csökkentésére és hátrányos következményeinek enyhítésére meghatározott munkaerőpiaci szolgáltatásokat, foglalkoztatást elősegítő támogatásokat, a közfoglalkoztatás szervezését, illetve egyéb eszközöket nyújt az állam.

Ennek az egyik meghatározó eszköze a foglalkoztatást bővítő bértámogatás nyújtása, amelyet a munkaadó székhelye szerint illetékes járási hivatalban lehet igényelni. Ebben az esetben a munkaadó számára, hátrányos helyzetű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb 50%-ának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb 75%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható. Ehhez a munkáltatónak vállalnia kell, hogy a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja. A támogatás legfeljebb egyévi időtartamra, súlyosan hátrányos helyzetű személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható. Hátrányos helyzetű személy többek között az az álláskereső, aki az alább felsorolt valamennyi feltételnek megfelel:

- legfeljebb alapközü iskolai végzettséggel rendelkezik,
- foglalkoztatás megkezdésekor betöltötte az 50. életévét,
- legalább hat hónapja álláskeresőként nyilvántartott,
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt, vagy

- valamely tagállam olyan ágazatában vagy szakmájában dolgozik, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint e tagállam valamennyi gazdasági ágazatára jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen alulreprezentált nemi csoportba tartozik, vagy
- egy tagállam nemzetiséghez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésének vagy szakmai tapasztalatának megerősítésére van szüksége ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyei egy biztos munkahelyen.

Súlyosan hátrányos helyzetű az, aki huszonnégy hónapja álláskereső.

Támogatás nyújtható még a részmunkaidős, valamint az olyan foglalkoztatáshoz, amely során a munkavégzés a foglalkoztató székhelyéhez, telephelyéhez nem tartozó helyen, számítástechnikai eszköz felhasználásával történik.<sup>7</sup>

A mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő és -megőrző beruházásaiért, valamint az új pályázatokért érdemes a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapját – [www.nfsz.munka.hu](http://www.nfsz.munka.hu) – is rendszeresen figyelemmel kísérni.

---

<sup>7</sup> 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 19/C. §

## Vállalkozói információs portál

A vali.hu – azaz a személyre szabott vállalkozói információs portál célja a társas vállalkozások számára gyors, hiteles és személyre szabott információk biztosítása a vállalkozásokat leginkább érdeklő témakörökben. A vállalkozásoknak készült portálon pár kattintással a vállalkozások a fejlesztésükhöz segítséget nyújtó személyre szabott tájékoztatást kaphatnak pályázatokról, államilag támogatott hitelekéről és képzésekről. Az oldalon böngészés akár regisztráció nélkül is lehetséges, a testreszabott szolgáltatások igénybevételéhez azonban szükséges a regisztráció, amely rövid időn belül elvégezhető.

A portál célja a magyar vállalkozások szakmai támogatása, az elérhető szolgáltatások köre folyamatosan bővül, további tájékoztatás és információ a [www.vali.hu](http://www.vali.hu) oldalon található.



