

Munkarend, szabadság

Mint a munkaszerződéseknél már említettük, a vezető munkarendje kötetlen, de természetesen ugyanez vonatkozik a megbízási szerződéssel rendelkező vezető tisztségviselőre is. Kíváncsi vagyok és a kialakult gyakorlat szerint azt a szerződésekben szokásos meghatározni, hogy a vezető tisztségviselő esetlegesen meghatározott törzsidőben köteles a munkahelyén – ez általában az adott gazdálkodó szervezet székhelye, vagy az a telephely, illetve fióktelep, ahol a társaság központi ügyintézése történik – megjelenni, de miután a munkarend kötetlen, a vezető tisztségviselő maga felel azért, hogy a vezetési feladatok ellátása folyamatosan megtörténjen, ami természetesen azzal a kötelezettséggel is jár, hogy bármely okból történő távolléte esetére megfelelő helyettesítéséről gondoskodni köteles. Ugyanígy szokásosan a munkaszerződés, illetve a megbízási szerződés tartalmazza a vezető tisztségviselő szabadságára vonatkozó rendelkezéseket, ami egyrészt a szabadság időtartamának meghatározását jelenti, másrészt pedig meghatározza a szabadság igénybevételének rendjét.

Frissítve: 2021.12.31.

Szó volt arról, hogy a vezető tisztségviselőt megválasztják, vagy kijelölik, és természetesen a vezető tisztségviselőnek a megválasztást, illetve kijelölést el kell fogadnia. Kérdésként merülhet fel, hogy ilyenkor ki köti a vezető tisztségviselővel a megbízási, illetve munkaszerződést. A megbízó, illetve a munkáltató jogi személy, akinek a képviselője a vezető tisztségviselő lenne jogosult, akinek így önmagával kellene szerződést kötnie. Ennek az összeférhetetlen helyzetnek az elkerülése végett az adott gazdálkodó szervezet legfőbb szerve jogosult kijelölni azt a személyt vagy szervezetet (például ha működik ilyen, a felügyelő bizottságot) a vezető tisztségviselő megválasztásával egyidejűleg, aki a szerződés megkötésére jogosulttá válik.