

## **Munkavállalók helyzete az eljárásban**

A felszámolási eljárás során a felszámolónak jogában áll a Cstv. 47. § (1) bekezdés szerint az adós által kötött szerződéseket azonnali hatállyal felmondani, illetve meghatározott esetben a szerződéstől a felszámoló el is állhat. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a felszámoló, aki a felszámolás kezdetétől a munkáltatói jogok gyakorlója, erre hivatkozással felmondhatja a munkaszerződéseket. A munkavállalókkal kapcsolatban a felszámoló a Munka Törvénykönyvének rendelkezései szerint járhat el, kivéve az adós vezető tisztségviselőjét, annak ugyanis ezen jogviszonya a törvény erejénél szűnik meg a felszámolás közzétételével. Amennyiben a Munka Törvénykönyve rendelkezései szerint a felszámoló bármely munkavállaló munkaszerződését felmondja, a munkajogi jogszabályok alapján köteles a dolgozóval elszámolni.