

## **A csecsemőgondozási díj (CSED)<sup>1</sup>**

A CSECSEMŐGONDOZÁSI DÍJ (CSED) .....	2
I./1. Kinek jár a CSED és milyen időtartamra? .....	2
I./2. Mikor nem jár a CSED? .....	5
I./3. A CSED kiszámításánál használt jövedelem és a CSED összege .....	6
I./4. Levonások a CSED-ből.....	10
I./5. A CSED igénylése .....	10
I./6. A CSED-re vonatkozó kedvezmény szabály .....	13
Elektronikusan is intézhető szolgáltatások (család, egészségügy, nyugdíj, juttatások) .....	14

---

<sup>1</sup> Utolsó frissítés: 2020.07.31. napján hatályos jogszabályok szerint

## A CSECSEMŐGONDOZÁSI DÍJ (CSED)

A csecsemőgondozási díj ezen a néven 2015. január 1-e óta létező ellátás, ugyanezen ellátást ezt megelőzően terhességi gyermekágyi segélynek (TGYÁS) nevezték. A csecsemőgondozási díj – azaz CSED –, a szülési szabadságnak megfelelő időtartamára járó, biztosítási jogviszonyhoz kötött (tehát nem alanyi jogon folyósított) ellátás, amely a gyermek születésével összefüggésben kieső jövedelmet hivatott pótolni.

### I./1. Kinek jár a CSED és milyen időtartamra?

CSED-re jogosult az a nő, aki a gyermeke születését megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt (nem kell folyamatosnak lennie a 365 napnak) és akinek a gyermeke

- a biztosítás tartama alatt születik, vagy
- a biztosítás megszűnését követő 42 napon belül születik, vagy
- a biztosítás megszűnését követő 42 napon túl, de a baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő 28 napon belül születik.<sup>2</sup>

Leegyszerűsítve: az jogosult CSED-re, aki a szülés előtti 2 évből legalább 1 évben dolgozott, járulékot fizetett és a járulékfizetéssel járó jogviszonya fennállása alatt vagy azt követő 42 napon belül szül, illetve ha táppénzre kellett mennie e jogviszonyból balesete miatt és a baleseti táppénz alatt vagy azt követő 28 napon belül szül.

---

<sup>2</sup> A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 40. § (1) bekezdése

A CSED a szülési szabadság időtartamára jár. Az anya egybefüggő 24 hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből 2 hetet köteles igénybe venni. A szülési szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy legfeljebb 4 hét a szülés várható időpontja elé essen,<sup>3</sup> ez azonban nem kötelező, így a munkáltató és alkalmazottja úgy is megállapodhatnak, hogy a szülési szabadság teljes ideje a szülést követő időszakra essen. Az egybefüggő 24 hetes időtartam így adja ki a 168 napot, ugyanis a csecsemőgondozási díj legfeljebb a gyermek születését követő 168. napig jár (kivéve a koraszülött gyermekek esetében). A szülő nő csecsemőgondozási díjra való jogosultsága legkésőbb a gyermek születésének napjával, koraszülött gyermekekre tekintettel a szülési szabadság első napjával nyílik meg (a szülési szabadság első napja pedig a fentiek szerint legfeljebb 4 héttel előzheti meg a szülés várható napját). A szülési szabadság kezdőnapja tehát legkésőbb a szülés napja lehet, ennek megfelelően a CSED-re való jogosultság első napja a szülés várható időpontját megelőző 4 héten belül bármelyik nap lehet, legkésőbb azonban a szülés napja.

Koraszülés esetén, ha a gyermeket a koraszülött ápolási intézetben gondozzák, a szülési szabadság igénybe nem vett részét a szülést követő 1 év elteltéig igénybe lehet venni, ha a gyermeket az intézetből már elbocsátották.

A gyermeket szülő nőn kívül CSED-re jogosult:

- az örökbefogadó esetén:

---

<sup>3</sup> A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 127. § (1) –(3) bekezdései

- az a nő, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette (CSED a gondozásba vétel napjától jár);
- az a férfi, aki a csecsemőt *egyedül* vette örökbefogadási szándékkal nevelésbe (CSED a gondozásba vétel napjától jár);
- az a férfi, aki a csecsemőt örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, ha a gyermeket örökbe fogadni szándékozó nő meghalt (a CSED ilyenkor a halál napjától jár), illetve ha a nő az egészségügyi szolgáltató által igazoltan, az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák (a CSED az igazoláson meghatározott naptól jár, addig, amíg az igazolt egészségi állapot fennáll);
- a gyám esetén:
  - az a családbafogadó gyám, aki a csecsemőt jogerős döntés alapján gondozza (ilyenkor a CSED a gyám kirendelésének a napjától jár);
- a csecsemőt gondozó vér szerinti apa:
  - ha a gyermeket szülő nő az egészségi állapota miatt kikerül abból a háztartásból, ahol a gyermeket gondozzák és ezt az egészségügyi szolgáltató igazolja (a CSED az igazoláson meghatározott naptól jár, mégpedig addig, amíg a gyermek anyjának az egészségi állapota fennáll);
  - illetve ha a gyermeket szülő nő meghal (a CSED ilyenkor a halál napjától jár);
  - ha a gyermeket szülő nő szülői felügyelet joga megszűnt.

Fontos szabály, hogy a fenti esetekben a CSED akkor jár a gyermek születését követő 168. napig, ha a fenti feltételek bekövetkezésének a napján (pl. azon a napon, amelyen a gyermeket szülő nő meghal) az ott meghatározott jogosultaknál (pl. ebben az esetben a csecsemőt gondozó vér szerinti apánál) fennállnak a gyermeket szülő nő esetére fent meghatározott feltételek (a gyermek születését megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt az apa és a gyermeke a biztosítás tartama alatt születik, stb.).

A vállalkozó is biztosítottnak minősül, CSED-re jogosult, ha nyilatkozik arról, hogy az ellátás alatt vállalkozásában nem működik közre. Ebben az esetben a CSED alatt járulékfizetési kötelezettség sem keletkezik (tehát nem terheli társadalombiztosítási járulék, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulék-fizetési kötelezettség).

## **I./2. Mikor nem jár a CSED?**

A CSED funkciója, hogy a keresetet pótolja. Nem jár a CSED a biztosítottnak a szülési szabadságnak arra az időtartamára, amelyre a teljes keresetét megkapja, illetve akkor sem, ha bármilyen jogviszonyban keresőtevékenységet folytat, kivéve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet. Nem tartozik azonban e tilalom alá az olyan jövedelem megszerzése, amelyet a jogosult a CSED kezdőnapján megelőzően végzett tevékenységéért (munkájáért) kap, ha e jövedelmet a CSED folyósítása alatt fizetik ki számára.

Ha a biztosított a keresetét csak részben kapja meg, akkor csak az elmaradt keresete után jár neki a CSED.

Mivel a CSED a szülési szabadság időtartamára jár, fontos tisztázni, hogy milyen esetekben szűnik meg a szülési szabadság. A szülési szabadság megszűnik, ha

- a gyermek halva születik,
- a gyermek meghal, a halálát követő 15. napon,
- a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették vagy 30 napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.<sup>4</sup>

Ha a fenti okok alapján a szülési szabadság megszűnne a gyermek születésétől számított 6. hét vége előtt, a szülési szabadság akkor is csak a gyermek születésétől számított 6. hét végével szűnik meg.<sup>5</sup>

### **I./3. A CSED kiszámításánál használt jövedelem és a CSED összege**

A CSED pontos összegének megállapításánál első lépés egy CSED alap meghatározása, ehhez a törvény a naptári napi alap és a naptári napi jövedelem fogalmakat használja, először ezeket kell tisztázni.

A CSED napi összege a naptári napi alap/jövedelem 70%-a.<sup>6</sup> Ez bruttó összeg, 15% SZJA terheli, de naptári napokra jár: azaz a hónap minden napjára, nemcsak hétfőtől péntekig.

2021. július 1-jétől 70%-ról a bruttó fizetés 100%-ára emelkedik a **csecsemőgondozási díj** (CSED) összege. Ez kedvező az anyukák részére, hisz a CSED után csak személyi

---

<sup>4</sup> Mt. 129. § (1)

<sup>5</sup> A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 129. § (1)-(2) bekezdéseihöz fűzött Jogtár-kommentár

<sup>6</sup> A 70%-ról a bruttó fizetés 100%-ra emelkedik 2021. év július 1-jétől a csecsemőgondozási díj (csed) összege.

jövedelemadót kell megfizetni, nyugdíjjárulékot és társadalombiztosítási járulékot nem. A CSED-et azok a nők vehetik igénybe, akik a szülést megelőző két évben legalább 365 napon keresztül biztosítottak voltak, és jár az ellátás az örökbefogadó szülőknek is a gyermek hat hónapos koráig.

A CSED összege így annak megfelelően alakul, hogy a jogosult megelőzően milyen összeget keresett és mennyi ideig volt biztosított. A pontos összeg megállapításánál jövedelemként csak a CSED-re való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban elért jövedelmet lehet figyelembe venni, amelyet a NAV-nál bevallottak. Tehát a munkaviszonyba csak azt a bért veszik figyelembe, amelyről bérszámfejtés készül.

A törvény a **naptári napi alap** meghatározásakor a táppénzre vonatkozó szabályokat veszi alapul. Ezeket a szabályokat alkalmazni akkor lehet, ha van az ellátásra való jogosultságot közvetlenül megelőzően legalább 180 nap folyamatos biztosítási jogviszonya az igénylőnek. E szabályok a következő eseteket vizsgálják:

1. Ha éppen fennálló jogviszonyban van a CSED jogosult, akkor meg kell keresni egy folyamatos 180 napos jövedelmet, amely során a jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig lehet visszamenni.

Azaz, ha a biztosítási idő a CSED kezdése előtt folyamatos volt, a CSED alapját, a kezdőnapját (pl. 2019.08.18., további dátumok zárójelben) közvetlenül megelőző naptári év első napjától (2018.01.01.) a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig (2019.05.31.) terjedő időszakban az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell

megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a CSED alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.<sup>7</sup>

Tehát, ha a CSED-re való jogosultság pl. 2019.08.18-án nyílik meg, akkor az általunk keresett időszak 2018.01.01-től (a megelőző naptári év első napjától) 2019.05.31-ig (a kezdő napot közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig) tart. Ezen belül kell meghatároznunk a 2019.05.31-hez időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelmet, ami a CSED alapja lesz.

2. Ha van folyamatos biztosítás, de nincs 180 nap jövedelem: Ha a biztosítottnak a fent leírt időszakban (2018.01.01.-2019.05.31.) nincs 180 napi jövedelme, de a fenti időszak szerint rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és egyébként van 180 napnyi folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a CSED naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell számítani. Ezt a szabályt tehát akkor kell alkalmazni, ha a jogosultnak ugyan nincs 180 napra jövedelme, de 120 napra igen és emellett 180 napi biztosítási jogviszonnyal is rendelkezett.

3. Ha a fenti két módszer nem segít, akkor a következő szabállyal kell a CSED alapját – a minimálbér segítségével – meghatározni:

ha a CSED naptári napi alapját a fenti 1. és 2. pontok alapján nem lehet megállapítani, akkor azt a CSED-re való jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének a harmincad részében kell meghatározni. A minimálbér összege 2020-ban 161.000 Ft, így a

---

<sup>7</sup> A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 48. § (1) bekezdése

kétszeresének a harmincad része 10.733 Ft, ez a CSED naptári napi alapja. Ugyanakkor ez nem alkalmazható, ha a jogosult jövedelme ennél alacsonyabb, ekkor kell a naptári napi jövedelemmel számolni.

4. Azaz, ha nem állapítható meg a naptári nap alap, az 1-3. módszerrel, akkor a naptári napi jövedelem módszere alapján történik a CSED alapjának meghatározása.

Ugyanis a 3. pont nem alkalmazható, ha a biztosított naptári napi jövedelme a minimálbér kétszeresének harmincad részét (tehát 10.733 Ft-ot) nem éri el. Ilyenkor a CSED összegének megállapításánál a biztosított tényleges jövedelmét kell figyelembe venni. Tényleges jövedelem hiányában a szerződés szerinti jövedelmet<sup>8</sup> kell figyelembe venni azzal a feltétellel, hogy a naptári napi alap a CSED jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét nem haladhatja meg. Azaz a példa szerint: 2019.08.18. a kezdő nap, de nincs 2018.01.01. napjáig visszamenőleg 180 naptári napi jövedelem, illetve 2019.05.31. napjától (a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző 3. hónap utolsó napja) visszafelé számítva nincs 120 naptári napi jövedelem, úgy hogy 180 naptári nap folyamatos jogviszony van. Ebben az esetben a 2019.08.18. napján érvényes minimálbér kétszeresének a harmincad része lesz a CSED naptári napi összegének az alapja. Ez viszont nem alkalmazható, ha 2019.08.18. napján fennálló

---

<sup>8</sup> Szerződés szerinti havi jövedelem: a betegszabadságra jogosultak esetén kezdő nap hónapjára számított távolléti díj, illetve az illetmény egy hónapra járó összege, az egyéni és társas vállalkozók esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér másfélszerese, őstermelők esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott esetében a 30 napot meg nem haladó biztosítási jogviszony esetén az ellátásra való jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, egyéb esetben a jogviszony alapjául szolgáló, szerződésben meghatározott díj.

jogviszony szerint 2018.01.01. és 2019.05.31. napja közt van 30 naptári napi jövedelem, ami a minimálbér kétszeresénél kevesebb. Ez esetben a 30 naptári nap alapján számítható a CSED naptári napi összegének alapja (a CSED a napi jövedelem 70 %-a), ami azonban maximum csak a kezdőnap érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része lehet.

#### **I./4. Levonások a CSED-ből**

A CSED előző pontban meghatározott összege egy bruttó összeg, amelyből 15% személyi jövedelemadó levonásra kerül, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékot azonban nem vonnak le, így az adó levonása után fennmaradó összeg kifizetésre kerül a jogosult számára. A CSED nyugdíj szempontjából biztosítási időnek minősül.

A CSED-et havonta egyszer, utólag folyósítják, postai úton vagy bankszámlára utalással, az igénylő kérelmének megfelelően. Az ellátás kifizetése mindig a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik, ha pedig a munkáltatónál működik társadalombiztosítási kifizetőhely, akkor legkésőbb a bérfizetési napján, ami nem lehet később, mint a tárgyhónapon követő hónap 10. napja.<sup>9</sup>

#### **I./5. A CSED igénylése**

A CSED iránti kérelmet a biztosítottnak a foglalkoztatónál kell előterjeszteni a „Nyilatkozat csecsemőgondozási díj megállapításához” című nyomtatványon. A csecsemőgondozási díj iránti kérelemmel egyidejűleg a gyermekgondozási díj iránti kérelem is benyújtható a

---

<sup>9</sup> A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 157. § (1) bekezdése

„Nyilatkozat csecsemőgondozási díj és gyermekgondozási díj együttes igényléséhez" elnevezésű nyomtatványon.

Az egyéni vállalkozó, az őstermelő (ún. önfoglalkoztató) a kérelmét a székhelye szerint illetékes kormányhivatalnak nyújtja be az „Igénybejelentés táppénz, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, baleseti táppénz igényléséhez” elnevezésű elektronikus nyomtatványon.

CSED és GYED egyszerre nem jár, a CSED magasabb összegű lehet, mert nincs felső határa, mint a GYED-nek.

Ha az igénylő a CSED-et már a **szülés várható időpontja előtt igényli**, igazolnia kell, hogy a szülés várhatóan mikor lesz. Ezt történhet a terhesállományba vételt igazoló orvosi igazolással, vagy a terhesgondozási kiskönyv másolatával. A szülést megelőzően igényelt CSED-nél, illetve ha a foglalkoztatónál kifizetőhely működik, a gyermek születését (a szülést követően) a születési anyakönyvi kivonat másolatával is igazolni kell.

Ha a jogosult a CSED-et csak a **szülés után igényli**, tehát a szülés napjától, és a munkáltatónál társadalombiztosítási kifizetőhely működik, akkor a gyermek születési anyakönyvi kivonatának másolatát a kérelemhez mellékelni kell, a járási hivatalnál történő igénylés esetén viszont nem.

Amennyiben a biztosítási jogviszony és jövedelem megállapítása is szükséges (a biztosítási jogviszony megszűnését követő igénylés esetén, vagy ha a jogosult két éven belül más foglalkoztatónál is biztosítási jogviszonyban állt), akkor az „Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az

egészségbiztosítási ellátásokról”<sup>10</sup> nevű dokumentumot is csatolni kell a fent írt formanyomtatványhoz.

A CSED iránti kérelem alapján visszamenőleg legfeljebb 6 hónapra lehet érvényesíteni az ellátást. A CSED-et ilyenkor a kérelem benyújtásának a napját megelőző 6. hónap első napjától lehet megállapítani.

A CSED iránti kérelem elbírálásánál az ügyintézési határidő a kérelemnek a járási hivatalhoz, vagy az igénylő munkáltatójánál a kifizetőhelyhez történő megérkezését követő naptól számított 8 nap, ha az igény teljesítéséhez szükséges adatok rendelkezésre állnak, egyéb esetben, például ha hiánypótlásra van szükség, legfeljebb 60 nap. A CSED iránti kérelmet a társadalombiztosítási kifizetőhellyel rendelkező munkáltató esetében a kifizetőhely, egyéb esetben a székhely szerint illetékes egészségbiztosító bírálja el és utólag folyósítja az ellátást. Az elbírálási feladatokat a járási hivatalok – a fővárosban a XIII. Kerületi Hivatal –, a folyósítással kapcsolatos feladatokat a megyei/fővárosi kormányhivatalok látják el, a CSED időtartamáról és összegéről határozatot kap a jogosult. Aki egyidejűleg több biztosítással járó jogvisztonnyal rendelkezik, a csecsemőgondozási díj iránti kérelmét jogvisztonnyonként kell a fentiek szerint elbíralni és megállapítani.

Ha a foglalkoztatónál nincs kifizetőhely, akkor a munkáltató a CSED kérelmet kizárólag az egészségbiztosító honlapján közzétett számítógépes program segítségével töltheti ki<sup>11</sup> és

---

<sup>10</sup> Amely megtalálható a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő nyomtatványtárában ([www.neak.gov.hu](http://www.neak.gov.hu)).

<sup>11</sup><https://egbiztpenzbeli.onyf.hu/images/epel/Tajekoztatok/Kozleme ny---E-ugyintezes.pdf>

állíthatja elő, ehhez „Foglalkoztatói igazolás”-t állít ki, és azt a biztosított által benyújtott igazolásokkal együtt 5 napon belül a székhelye szerinti illetékes járási hivatalnak megküldi, ügyfélkapun keresztül.

## **I./6. A CSED-re vonatkozó kedvezmény szabály**

Ha a (z újabb) gyermek a gyermekgondozási díj (GYED) vagy gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) igénybevétele alatt, vagy annak megszűnését követő 1 éven belül születik, és az újabb gyermek születését megelőzően utolsóként született gyermek jogán megállapított csecsemőgondozási díj (CSED) naptári napi alapja magasabb összegű, mint az általános szabályok szerint számított csecsemőgondozási díj naptári napi alapja, akkor a magasabb naptári napi alap alapján kell az ellátást megállapítani.<sup>12</sup> A kedvezmény szabály csak akkor alkalmazható, ha mindkét naptári napi alapot ugyanazon biztosítási jogviszony alapján állapították meg, ha tehát a jogosult pl. egy munkahelyen dolgozott.

A kedvezmény szabály tehát az által jelent tényleges „kedvezményt”, hogy amennyiben az idősebb gyermeknél megállapított naptári napi alap (ami a CSED összegét közvetlenül meghatározza) magasabb, mint a később született, tehát fiatalabb gyermeknél megállapított naptári napi alap, akkor nem a későbbi és alacsonyabb érték alapján jár a CSED, hanem a korábbi, magasabb érték lesz alapul véve.

A CSED-re, GYED-re, GYES-re jogosult szülők, nagyszülők a sikeres KRESZ-vizsga után legfeljebb 25.000

---

<sup>12</sup> A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 42. § (4a) bekezdése

forint értékben visszaigényelhetik a költségeket. Emellett részt vehetnek egy ingyenes vezetéstechnikai tréningen a Groupama Biztosító tanpályáján. Az igénylőnek a sikeres vizsgát követően egy éven belül elektromos vagy postai úton a Nyugdíjfolyósító Igazgatósághoz kell benyújtania a kérelmét. A határozat után 13 napon belül megérkezik a számlára a tanfolyam és a vizsga összege. A támogatás a forgalmi vizsga költségeire nem vonatkozik. Az érdeklődők a Groupama Tanpálya honlapján, a [tanpalya.hu](http://tanpalya.hu) weboldalon regisztrálhatnak. A tréningeket augusztus közepétől október közepéig szervezik meg naponta három-három turnusban 20-20 fővel.

### **Elektronikusan is intézhető szolgáltatások (család, egészségügy, nyugdíj, juttatások)**

Az Ügyfélkapu segítségével a személyazonosság igazolása mellett intézhetjük ügyeinket elektronikus ügyintézés nyújtó intézményekkel.

A [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu) oldalon számos szolgáltatás található, bizonyos szolgáltatások kizárólag Ügyfélkapu-regisztrációval vehetők igénybe, mások anélkül is használhatóak. További részletek a [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu) oldalon, a Szolgáltatások listájában olvashatóak

Az alábbiakban a fontosabb, a JOGpontok projektek jogterületeit tekintve releváns és online is indítható ügykörök kerülnek felsorolásra, melyeknél az „Ügyintézés indítása” linkre kattintva kezdhető meg az ügyek intézése:

#### **Család**

Születés

- Csecsemőgondozási díj

Anyakönyvi kivonat

- Anyakönyvi kivonat kiállítása iránti kérelem

### **Egészségügy**

Egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásai

- Betegéletút lekérdezése iránti kérelem
- EESZT Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér
- TAJ nyilvántartással összefüggő szolgáltatások

Egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai

- NEAK elektronikus nyomtatványok
- Táppénz keresőképtelenség esetén
- Társadalombiztosítási járulék

### **Nyugdíj, juttatás, segély**

Családok támogatása

- Anyasági támogatás iránti kérelem
- Családi pótlék igénylés – iskoláztatási támogatás
- Családi pótlék – nevelési ellátás
- Gyermekgondozási díj (GYED)
- Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES)
- Gyermeknevelési támogatás
- Nagycsaládosok személygépkocsi-szerzési támogatása

Szociális ellátás

- Aktív korúak ellátásának igénylése
- Idős korúak járadékának igénylése
- Tanulmányi támogatások
- Települési támogatás keretében nyújtott lakásfenntartási támogatás

Társadalombiztosítási nyugellátás

- ENYENYI adatszolgáltatás
- Nyugdíjbiztosítási adategyeztetés

- Társadalombiztosítási egyéni számla
- Társadalombiztosítási nyugellátás igénylése elektronikus úton