

A gazdasági társaságok tagjainak biztosítási kötelezettsége¹

A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK TAGJAINAK BIZTOSÍTÁSI
KÖTELEZETTSÉGE2

¹ Utolsó frissítés: 2020.06.30. napján hatályos jogszabályok szerint

A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK TAGJAINAK BIZTOSÍTÁSI KÖTELEZETTSÉGE

A gazdasági társaságok tagjai, s azon belül is a társaság ügyvezetését ellátók társadalombiztosítási kötelezettségeinek kérdésköre szinte minden vállalkozót érint. Ezen járulékokat TB szempontjából, mint munkát végző magánszemély fizeti be vállalkozástól származó jövedelmei után. Emellett a vállalkozásnak is felmerül TB kötelezettsége és számára még szja fizetés is fennáll (ld.: egyéb kiadványok JOGpontok Kisokos).

2020. július 1-jétől a társas és egyéni vállalkozók esetében megszűntek a különböző mértékű járulékalap korrekciók. Az összevont 18,5%-os társadalombiztosítási járulékot a járulékalapot képező jövedelem (egyéni vállalkozó esetében: a vállalkozói kivét, illetve az átalányadózás esetén az átalányban megállapított jövedelem; társas vállalkozás esetében: a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem), **de legalább a mindenkori minimálbér²** vagy garantált bérminimum³ után kell megfizetni. (Korábban az egészségbiztosítási (4%) és munkaerő-piaci járulékot (1,5%) legalább a minimálbér vagy bérminimum 150%-a után kellett megfizetni.⁴) Az új TB törvény⁵ 2020. július hónaptól lépett hatálya, így már az augusztusban aktuális júliusra vonatkozó kifizetéseket érinti,

² 2020-ban 161.000 Ft

³ 2020-ban 210.600 Ft

⁴ 2020-ban 241.500 Ft és 315.900 Ft

⁵ 2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről

2020. július 1-jétől csökkent a minimálbérre a járulékfizetési alap és egységes a TB járulék (18,5%).

A Tbj. szempontjából munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében munkát végző személynek kell tekinteni a társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselőt, feltéve, hogy járulékalapot képező jövedelemnek minősülő tiszteletdíja (díjazása) eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét. Azaz az olyan ügyvezető, aki nem munkaviszonyban és nem tagként látja el feladatait, ő is biztosítottnak számít.

Vezető tisztségviselő:

- a közkereseti társaság és a betéti társaság üzletvezetésre jogosult egy vagy több tagja,
- a korlátolt felelősségű társaság egy vagy több természetes személy ügyvezetője,
- az egyesülésnél – a társasági szerződés előírásai szerint – az igazgató vezető tisztségviselőként vagy az igazgatóság, mint testület látja el az ügyvezetési teendőket.

Azaz vezető tisztségviselő lehet a társaság tagja vagy olyan személy, aki nem tagja:

vezető tisztségviselő	munkaviszonyban	tag/ nem tag	munkaviszony szerinti tb-kötelezettségek szerint
	nem bérszámfejtett megbízás alapján	tag	bt., kft., kkt. jövedelemtől függetlenül társas vállalkozó tb-kötelezettségek szerint
	megbízás alapján	nem tag	munkavégzésre irányuló jogviszony alapján tb-kötelezettségek szerint

A vezető tisztségviselőnek (ügyvezetőnek) két alapvető feladata van: ő a társaság ügyvezetője és a törvényes képviselője. Ügyvezetés⁶ a jogi személy irányításával kapcsolatos minden olyan döntés meghozatala, amely nem tartozik a tagok vagy alapítók hatáskörébe.

Összegezve, a társas vállalkozás tagja alapvetően háromféle jogviszonyban végezhet munkát a társaságban:

- munkaviszony,
- megbízási jogviszony,
- tagsági jogviszony.

⁶ A vezető tisztségviselő ügyvezetési tevékenységét a társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni, összhangban az adott helyzetben általában elvárhatóság követelményével.

Ezekben belül különbséget kell tenni aszerint is, hogy a tag a gazdasági társaság vezető tisztségviselője-e. A vezető tisztségviselői jogviszony társadalombiztosítási szempontból vagy munkaviszonyt vagy társas vállalkozói jogviszonyt, illetve választott tisztségviselői jogviszonyt eredményez.

	Tag és vezető tisztségviselő	Nem vezető tisztségviselő tagok (pl.: kültag, azok, akik a vezető tisztségviselés ellátásán túl a társaságnál munkát végeznek)
Munkaviszony	munkaviszony munkaszerződés munkát	szabályai szerint alapján végeznek
Tagsági jogviszony alapján	a betéti társaság, a közkereseti társaság és a korlátolt felelősségű társaság természetes személy tagjai társas vállalkozónak minősülnek, ha a társaság ügyvezetését nem	társas vállalkozóként (tagi jogviszonyban), ha a tevékenységüket nem munkaviszony és nem megbízási jogviszony keretében végzik

	munkaviszony alapján látják el	
Megbízás	tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér 30 százalékát választott tisztségviselői jogviszony	megbízási jogviszonyban, ha megbízási szerződés alapján végzik tevékenységüket, a Ptk. szabályai szerint