

A társadalombiztosítási rendszerben fizetendő járulékok és a szociális hozzájárulási adó a társas vállalkozások esetében¹

JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSEGI IDŐSZAK VÉDELMI INTÉZKEDÉSEIRŐL	2
A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI RENDSZERBEN FIZETENDŐ JÁRULÉKOK ÉS A SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ	9
I. A társadalombiztosítási járulékok fajtái	9
1. A munkáltató által fizetendő adók	11
2. Minimálbér	12
3. Garantált bérminimum.....	12
II. A minimálbér és a garantált bérminimum után fizetendő járulékok nagyságrendje, összege	12
III. Katás vállalkozások	14
IV. Biztosítási kötelezettség társas vállalkozói és kisvállalkozói formákban.....	15

¹ Utolsó frissítés: 2020.08.31. napján hatályos jogszabályok és 2020.09.21. napján hatályos járványügyi szabályok szerint

JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSGEI IDŐSZAK VÉDELMI INTÉZKEDÉSEIRŐL²

2020. szeptember 21-étől mindenki köteles – a hatodik életévét be nem töltött kiskorú kivételével – orvosi maszkot, munkavédelmi maszkot, illetve textil vagy más anyagból készült maszkot (a továbbiakban együtt: maszk) **olyan módon viselni, hogy az az orrot és a száját folyamatosan elfedje, valóban maszkot kell viselni, nem elég például sállal vagy kendővel eltakarni a száját** a tömegközlekedési eszközökön, illetve a várakozás során, az üzletekben (vendéglátó üzlet vendégeit kivéve), kulturális rendezvényeken (fellépők kivételével), moziban, múzeumokban, könyvtárakban, színházakban, közösségi színtereken, levéltárakban, ügyfélfogadó helyiségekben (közigazgatási szerv, posta esetében, illetve egyéb olyan ügyintézési helyiségben, ahol rendszeresen 5 főnél többen várakoznak).

Az egészségügyi intézményekben ugyancsak kötelezővé tették a maszkviselést (kivétel: betegek kórteremben), a szociális intézményekben pedig a dolgozóknak akkor kell maszkot hordaniuk, ha az ellátottakkal érintkeznek (közvetlenül, vagy tartósan 1,5 méteren belüli távolságban). Az intézményi ellátottaknak a közösségi programok során lehetőség szerint ugyancsak maszkot kell viselniük.

A felelősség az üzemeltetőké, az ő kötelezettségük a fentiek betartatása (szankciók előírásával, tömegközlekedésből,

² 431/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet a járványügyi készüeltségi időszak védelmi intézkedéseiről

látogatásból kizárással), amelyet a kormányhivatalok és a kereskedelmi hatóság köteles ellenőriznek.

A kereskedelmi hatóság számos szankciót alkalmazhat:

1. a kötelezettség első alkalommal történő megszegése esetén **figyelmeztetést** alkalmaz,
2. a kötelezettség második alkalommal történő megszegése esetén **100.000 forinttól 1.000.000 forintig** terjedő bírságot szab ki,
3. a kötelezettség harmadik alkalommal történő megszegése esetén az üzletet, illetve a helyiséget legalább **3 napra, legfeljebb egy év időtartamra ideiglenesen bezárathatja,**
4. a kötelezettség negyedik alkalommal történő megszegésétől kezdve az üzletet, illetve a helyiséget legalább a **kötelezettségszegések alkalmainak számával megegyező számú napra, legfeljebb egy év időtartamra ideiglenesen bezárathatja.**

A szankciók azonos napon több egymást követő ellenőrzés alkalmával is kiszabható.

A szankció nem alkalmazható, ha az üzemeltető a szükséges intézkedéseket megtette a jogellenes helyzet felszámolása érdekében, így különösen ha

1. a jogsértő személyt felszólította távozásra,
2. a jogsértő személy kiszolgálását megtagadta, és
3. azt követően, hogy a jogsértő személy a távozásra történő felszólításnak nem tett eleget, a rendőrséget értesítette.

Speciális szabályok alkalmazandóak az oktatási intézményekben (belépés korlátozása, testhőmérséklet mérés), valamint a zenés, táncos rendezvények esetében, illetőleg a vendéglátó üzletek nyitva tartására.

2020. szeptember 21-étől a zárt helyen vagy a nem zárt helyen tartott, a zenés, táncos rendezvények működésének biztonságosabbá tételéről szóló 23/2011. (III. 8.) Korm. rendelet szerinti zenés, táncos rendezvény (a továbbiakban: rendezvény) – függetlenül annak nyilvános vagy nem nyilvános, valamint alkalmi vagy rendszeres jellegétől – abban az esetben tartható meg, ha a rendezvény helyszínén a jelenlévők létszáma – beleértve az ott foglalkoztatott személyeket – egy időben nem haladja meg **az 500 főt.**

A rendezvény helyszínén – az ott foglalkoztatottak kivételével – 23.00 óra után 06.00 óráig tilos tartózkodni.

Szintén szeptember 21-étől a vendéglátó üzletben 23.00 óra után 06.00 óráig az ott foglalkoztatottak kivételével tilos tartózkodni, kivétel: a vendéglátó üzletben 23.00 óra után 06.00 óráig az élelmiszer elvitelre történő megrendelése és átvétele, valamint a vételár megfizetése céljából és időtartamára megengedett a tartózkodás.

Szeptember 19-ével hatályát veszítette ugyanakkor a járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseiről szóló 285/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet.

Utazási korlátozások³

A járványügyi készültségi időszak **utazási korlátozásairól** szóló 408/2020. (VIII. 30.) Korm. rendelet 3. § a)–c) pontjában, valamint 7. § (3) bekezdés b) pontjában a „14” szövegrész helyébe a „10” szöveg lép, azaz a magyar állampolgárok Magyarországra történő belépésének

³ 432/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet egyes kormányrendeleteknek a járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseivel kapcsolatos módosításáról

szabályai keretében, ha a magyar állampolgár esetében az egészségügyi vizsgálat fertőzés gyanúját nem állapítja meg, és

- a magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik, 10 napra hatósági házi karanténban,
- a nem külföldön élő magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel nem rendelkezik, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban,
- a külföldön élő magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel nem rendelkezik, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban vagy hatósági házi karanténban

kerül elhelyezésre.

Az engedélyes a Magyarországra való belépés során egészségügyi vizsgálaton eshet át, amelynek tűrésére köteles,

- akinél az egészségügyi vizsgálat során a fertőzés gyanúja nem merül fel, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban vagy hatósági házi karanténban kerül elhelyezésre.

A térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról⁴

Az influenza megbetegedés elleni védőoltáshoz oltóanyag a 2020. és 2021. évben térítésmentesen igényelhető. (2020. október 1-jén lép hatályba).

⁴ 433/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló 284/1997. (XII. 23.) Korm. rendelet módosításáról

Az a személy, aki a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavételt és laboratóriumi vizsgálatot térítés ellenében veheti igénybe, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában legfeljebb az alább meghatározott díj fizetésére kötelezhető:

17. Járványügyi készütség idején a SARS-CoV-2 RT-PCR módszerrel történő kimutatására vonatkozó vizsgálat díja	17 000 Ft
18. Járványügyi készütség idején a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavétel díja	2 500 Ft

Ez nem alkalmazható abban az esetben, amikor az Ebtv. szerinti biztosított a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavételt és laboratóriumi vizsgálatot az Egészségbiztosítási Alap terhére veszi igénybe. (2020. szeptember 21-étől hatályos)

Amennyiben a tesztelést házi orvos, kórház vagy hatóság rendeli el protokoll alapján, akkor továbbra sem kell majd fizetni. A hatósági ár azokra vonatkozik, akik önszántukból kérnek PCR-tesztet.

Eljárásrend az új koronavírussal kapcsolatban⁵

A Nemzeti Népegészségügyi Központ új eljárásrendet adott ki arról, hogyan kell kezelni a koronavírusos betegeket, a gyanús eseteket és a kontaktokat. 2020. szeptember 21-től a házi orvos PCR-teszt nélkül is koronavírus-fertőzöttnek

⁵ Nemzeti Népegészségügyi Központ Eljárásrend a 2020. évben azonosított új koronavírussal kapcsolatban (követendő járványügyi és infektókontroll szabályok) 2020. szeptember 21.

minősítheti azt, aki a fertőzés tüneteit mutatja: tehát köhög, láza, vagy nehézlégzése van, esetleg az ízérzés hiánya vagy zavara jelentkezik.

PCR-tesztet csak akkor kötelező kérni, ha a páciensnek koronavírusra utaló tünetei vannak, és emellett

- az előző 14 napban koronavírus-fertőzött területen járt,
- vagy az előző 14 napban szoros kapcsolatban volt megerősített vagy valószínűsített fertőzöttel,
- vagy járó- illetve fekvőbeteg-ellátásra szorult,
- vagy közvetlen betegellátásban részt vevő egészségügyi dolgozó,
- vagy az előző 14 napban olyan bentlakásos intézmény lakója vagy dolgozója volt, ahol a kockázati csoportba tartozó személyeket gondoznak.

Akit a háziorvosa csak a tünetei alapján minősít fertőzöttnak, de nem tesztelnek, azt csak az orvos utasíthatja otthoni elkülönítésre, de nem kerül hatósági házi karanténba.

A pácienseket három csoportba sorolják:

- gyanús eset az, aki köhög, láza van, nehéz a légzése vagy hirtelen elvesztette a szaglását, ízlelését, vagy az orvosa úgy ítéli meg, hogy fertőzés gyanús,
- valószínűsített eset az, aki a fenti kritériumokon kívül az előző két hétben szoros kapcsolatban volt fertőzöttel, vagy olyan bentlakásos intézmény lakója, dolgozója, ahol járvány zajlik, illetve az, akinél a fertőzésre jellemző radiológiai eltérés kimutatható,
- megerősített eset pedig az, akinél klinikai mintában kimutatták a SARS-CoV-2-t.

Új szabály, hogy a kontaktkutató során a fertőzővel szoros kontaktusba került személyeknél csak akkor kötelező a PCR-teszt, ha az egészségügyi ellátórendszerben vagy a tartós ápolási és gondozási intézményekben ellátottak vagy dolgoznak.

A kontaktok esetében a járványügyi megfigyelés új időtartama 10 nap, és nem helyettesíthető két negatív PCR-teszttel.

Hitelfizetési moratórium

Január elsejétől további 6 hónappal meghosszabbítják a hitelmoratóriumot:

- gyermeket nevelő családok esetében a gyermekek számától függetlenül,
- a nyugdíjasok,
- munkanélküliek,
- közfoglalkoztatottak számára,
 - ezekben az esetekben nem kell kérni a moratóriumot, hanem automatikus, akkor kell jelezni, ha nem akarnak élni vele, ha a moratórium lehetősége ellenére fizetni szeretnének,
- vállalkozások számára akkor, ha bevételük több, mint 25%-kal csökkent és kérik,
 - ebben az esetben kérni kell a moratóriumot, nem automatikus, jelezni kell, ha élni kívánnak vele.

A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI RENDSZERBEN FIZETENDŐ JÁRULÉKOK ÉS A SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ

I. A társadalombiztosítási járulékok fajtái

2019. december 11-én fogadta el az Országgyűlés a **társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényt (új Tbj.)**, amely 2020. július 1-jén lépett hatályba.

2020. július 01-től minden dolgozó nyugdíjast megillet majd a járulékmentesség, ami átlagosan 14%-os jövedelememelkedést jelent a nyugdíjasok számára, ami eddig csak a munkaviszonyban foglalkoztatott nyugdíjasoknak volt biztosított.

2020. július 1-jétől a társas és egyéni vállalkozók esetében megszűntek a különböző mértékű járulékalap korrekciók. A **18,5%-os társadalombiztosítási járulékot** a járulékalapot képező jövedelem (egyéni vállalkozó esetében: a vállalkozói kivét, illetve az átalányadózás esetén az átalányban megállapított jövedelem; társas vállalkozás esetében: a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem), de legalább a **mindenkori minimálbér vagy garantált bérminimum után kell megfizetni**. A korábbi szabályok szerint (2020. június 30-ig) az egészségbiztosítási (4%) és munkaerő-piaci járulékot (1,5%) legalább a minimálbér vagy bérminimum 150%-a után kellett megfizetni.

A járulékfizetés alsó határa az egyéni vállalkozók, és a társas vállalkozók után csökkent, a munkaviszonyban foglalkoztatottak esetén pedig bevezetésre kerül.

A társadalombiztosítási járulék alapja

- egyéni vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a személyesen végzett főtevékenysége középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- társas vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- munkaviszonyban foglalkoztatott esetén a társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér 30%-a.

A társas vállalkozásoknak, mint foglalkoztatónak minden személyesen közreműködő tagjuk (társas vállalkozó), alkalmazottjuk, munkavállalójuk, megbízottjuk (foglalkoztatott) után meg kell fizetni az előírt tb-járulékokat. A tb-járulékok egy része magát a vállalkozót/foglalkoztatottat, egy másik része pedig a vállalkozást terheli. Tb szempontból a fizetési kötelezettség alapja a járulékalapot képező jövedelem, amely lehet: munkabér, megbízási díj stb. A következőkben a jövedelem tb-kötelezettségeinek egyszerű áttekintése kedvéért a munkaviszonyból, illetve a bruttó bérből indulunk ki, hogy áttekinthető képet kapjunk a kereseteket terhelő levonásokról, ennek körében kitérünk a személyi jövedelemadóra (szja) is, amely szorosan korrelál a tb-járulékokkal.

A társas vállalkozások által fizetendő társadalombiztosítási járulékokat két fő szempont alapján lehet csoportosítani: amit a vállalkozás fizet, valamint amit a bruttó keresetből levon és befizet. 2020. évben az alábbi járulékokat és adókat kell megfizetniük a bérek után.

A munkavállaló bruttó béréből levonásra kerülő járulékok és szja:

A társadalombiztosítási járulékok egyik csoportját azok a járulékok és személyi jövedelemadó képezik, amelyeket a munkavállaló fizet meg, vagyis a bruttó béréből levonásra kerülnek és a dolgozó a nettó bért kapja kézhez. A levont járulékokat és az szja-t a munkáltató vallja be és fizeti meg.

A bruttó bérből a következő jogcímenen kell járulékokat fizetnie a dolgozónak:

- 18,5%-os társadalombiztosítási járulék,
- 15% személyi jövedelemadó (ez nem a tb-rendszer keretében kerül levonásra, hanem a Személyi jövedelemadóról szóló törvény előírásai szerint).

1. A munkáltató által fizetendő adók

A bruttó munkabérek után a munkáltatónak is van adófizetési kötelezettsége, amely nem a dolgozót, hanem az őt alkalmazó társaságot terheli. Ezek az adók és járulékok a következők:

- 15,5% szociális hozzájárulási adó
- 1,5% szakképzési hozzájárulás.

A fizetendő adók és a járulékok alapja általában a bruttó bér, de legalább a minimálbér vagy a garantált bérminimum.

Ezek összegét kormányrendelet határozza meg⁶ a következők szerint:

2. Minimálbér

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől – havibér alkalmazása esetén – 161.000 Ft.

3. Garantált bérminimum

Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén, 2020. január 1-jétől – havibér alkalmazása esetén – 210.600 Ft.

II. A minimálbér és a garantált bérminimum után fizetendő járulékok nagyságrendje, összege

A következő táblázatok számszerűsítik a fizetési kötelezettségeket a 2020. évi minimálbér és garantált bér alapján, munkaviszonyt alapul véve és a tb- és az szja-kedvezményeket figyelmen kívül hagyva.

⁶ 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

2020. július 1.		Minimálbér	Garantált bérminimum
Bruttó bér		161.000 Ft	210.600 Ft
SZJA	15%	24.150 Ft	31.590 Ft
tb járulék	18,5%	29.785 Ft	38.961 Ft
összesen	33,5%	53.935 Ft	70.551 Ft
szochó	15,5%	24.955 Ft	32.643 Ft
szkh	1,5%	2.415 Ft	3.159 Ft
összesen	17%	27.370 Ft	35.802 Ft
Nettó bér		107.065 Ft	140.049 Ft

Társas és egyéni vállalkozások esetében:

A minimum járulékfizetési alap a társadalombiztosítási járulék (18,5%) tekintetében a minimálbér és a garantált bérminimum, ami 161.000 Ft-ot és 210.600 Ft-ot jelent.

A szociális hozzájárulási adó (15,5%) és – társas vállalkozók esetén – a szakképzési hozzájárulás (1,5%) alapja a minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a, ami 2020-ban 181.125 Ft-ot és 236.925 Ft-ot jelent.

2020. július 1.		Egyéni vállalkozók minimálbér	Egyéni vállalkozók garantált bérminimum
Bruttó bér		161.000 Ft	210.600 Ft
SZJA	15%	24.150 Ft	31.590 Ft
tb járulék	18,5%	29.785 Ft	38.961 Ft
összesen	33,5%	53.935 Ft	70.551 Ft
szochó	15,5%	28.075 Ft	36.723 Ft
Nettó bér		107.065 Ft	140.049 Ft

2020. július 1.		Társas vállalkozók minimálbér	Társas vállalkozók garantált bérminimum
Bruttó bér		161.000 Ft	210.600 Ft
SZJA	15%	24.150 Ft	31.590 Ft
tb járulék	18,5%	29.785 Ft	38.961 Ft
összesen	33,5%	53.935 Ft	70.551 Ft
szochó	15,5%	28.075 Ft	36.723 Ft
szkh	1,5%	2.717 Ft	3.554 Ft
összesen	17%	30.792 Ft	40.277 Ft
Nettó bér		107.065 Ft	140.049 Ft

III. Katás vállalkozások

A kisadózó vállalkozások tételes adója (kata) hatálya alá tartozó vállalkozóknak külön tb-járulékokat nem kell fizetniük, mivel ők havonta ún. tételes adót fizetnek, amely a következő adónemeket váltja ki:

- személyi jövedelemadó
- vállalkozói osztalékalap utáni adó
- társasági adó
- tb-járulékok, szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás.

Tehát a kataalanyok főállásban havi 50.000 Ft, illetve mellékfoglalkozásban vagy kiegészítő tevékenységű katás vállalkozóként 25.000 Ft tételes adó megfizetésével minden szj-a és járulékfizetési kötelezettségnek eleget tesznek. Amennyiben – pl. egy katás bt. esetében – nemcsak katás

alkalmazottak vannak, hanem normál munkaviszonyban foglalkoztatottak is be vannak jelentve, akkor a kisadózóként be nem jelentett tag után vagy alkalmazottak után a munkáltatónak és a munkavállalónak egyaránt a munkaviszonyra vonatkozó adó- és járulékterheket kell az általános szabályok szerint megfizetnie. Tehát, aki nem minősül kisadózónak, az a normál járulékokat fizeti meg a munkaviszonya után.

IV. Biztosítási kötelezettség társas vállalkozói és kisvállalkozói formákban

A társadalombiztosítási jogviszony mindig valamilyen munkavégzéshez, tevékenységhez kötődik. A biztosítási kötelezettséget több esetben befolyásolja a munkáért, tevékenységért járó díjazás összege is.

Annak eldöntéséhez, hogy a társas vállalkozások egyes tagjai után milyen mértékű járulékot kell fizetni, tudni kell, hogy e személyek milyen jogviszonyban végeznek munkát a társas vállalkozásban.

A társas vállalkozás tagja, vezető tisztségviselője a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján – a társasággal kötött megállapodása szerint – többféle jogviszonyban is végezhet munkát a vállalkozásban:

- munkaviszonyra vonatkozó szabályok, azaz a Munka törvénykönyve⁷ szerint,
- megbízási jogviszonyban a Ptk. előírásai szerint,
- tagsági jogviszonyban a Tbj. szerint,

⁷ 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

- kisadózó vállalkozásban személyesen közreműködő tagként a Katv. szerint.

Tag esetében azt is vizsgálni kell, hogy a társaságnak vezető tisztségviselője-e vagy sem.