

Ápolási díj

I. Az ápolási díjra jogosultak

Az ápolási díjat tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére állapítják meg, ha a gondozásra szoruló személy súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg és 18 életévét még nem töltötte be. Az ápolási díjra való jogosultság megállapítása szempontjából hozzátartozónak kell tekinteni azt is, aki:

a) elhunyt házastársa egyeneságbeli rokonának vagy testvérének, vagy

b) a kérelem benyújtását megelőző 10 éven belül összesen legalább 3 évig nevelőszülőként háztartásában ellátott, a kérelem benyújtásakor utógondozói ellátásban nem részesülő, és vele egy háztartásban élő, nagykorúvá vált személynek a gondozását, ápolását végzi.

Nevelőszülőnek minősül az fentiekben meghatározott személyre tekintettel a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személy, illetve az is, aki 2014. január 1-

je előtt nevelőszülői vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állt.

Egy gondozásra szoruló személyre tekintettel csak egy ápolást végző személy számára állapítható meg ápolási díj. (A törvény értelmében súlyosan fogyatékosnak számító személy és tartósan beteg személy eseteit lásd az internetes közzététel **mellékletében...**).

Keresőtevékenység folytatható az ápolási díj mellett, azonban kizárólag napi 4 órában (ide nem számítva az otthon történő munkavégzés idejét).

II. Mely esetekben nem jogosult a hozzátartozó az ápolási díjra?

II/1. Ha az ápolat személy két hónapot meghaladóan fekvőbeteg-gyógyintézeti, nappali ellátást nyújtó vagy bentlakásos szociális intézményi ellátásban, óvodai elhelyezésben vagy gyermekvédelmi szakellátást nyújtó bentlakásos intézményi elhelyezésben részesül, illetve köznevelési intézmény tanulója vagy felsőoktatási intézmény nappali képzésben részt vevő hallgatója. (A kivételeket lásd később.)

Frissítve: 2020.08.31.

II/2. A tartós ápolást végzők időskori támogatása kivételével - rendszeres pénzellátásban részesül, és annak összege meghaladja az ápolási díj összegét, (ide nem értve az 1993. évi III. törvény (4) bekezdés szerinti esetet, valamint) azt a táppénzt, amelyet az ápolási díj folyósításának időtartama alatt végzett keresőtevékenységéből adódó biztosítási jogviszony alapján - keresőképtelenné válása esetén - folyósítanak.

II/3. Szakiskola, középiskola nappali rendszerű képzésének tanulója, illetve felsőoktatási intézmény nappali képzésben részt vevő hallgatója.

II/4. Keresőtevékenységet folytat és munkaideje - az otthon történő munkavégzés kivételével -a napi 4 órát meghaladja.

II/5. A jogosultság nem állapítható meg, ha a nevelőszülő nevelőszülői foglalkoztatási, hivatásos nevelőszülői vagy nevelőszülői jogviszonya a működtető azonnali hatályú felmondása vagy a Gyvt. 2013. december 31-én hatályos

66/E. §-ában megfogalmazott kötelező felmondási esetekre tekintettel szűnt meg.

III. Kivételszabály - amikor jár az ápolási díj

A törvény a 1. pontban meghatározottak alól kivételeket állapít meg, így erre tekintettel jár az ápolási díj az alább felsorolt esetekben:

a) A köznevelési intézményben eltöltött idő a köznevelési intézményben, illetve a szakképző intézményben való kötelező tartózkodásra meghatározott időtartamot nem haladja meg.

b) Az óvoda vagy a nappali ellátást nyújtó szociális intézmény igénybevétele, illetve a felsőoktatási intézmény látogatási kötelezettségének időtartama átlagosan a napi 5 órát nem haladja meg.

c) A köznevelési, illetve a felsőoktatási intézmény látogatása, vagy a nappali ellátást nyújtó szociális intézmény igénybevétele csak az ápolást végző személy rendszeres közreműködésével valósítható meg.

IV. Az ápolási díjra való jogosultság megszüntetése

Megszüntetésre kerül az ápolási díjra való jogosultság, ha az állandó ápolást a gondozásra szoruló személy állapota már nem teszi szükségessé, az ápolást végző személy a kötelezettségét nem teljesíti, vagy a gondozásra szoruló személy meghalt (ezen utóbbi esetben az ápolat személy halálának időpontját követő második hónap utolsó napjával kell megszüntetni az ellátást). Az ápolást végző vagy az ápolat személy tartózkodási joga megszűnt vagy tartózkodási jogának gyakorlásával felhagyott, nevelőszülői jogosultságot kizáró körülmény következik be, az ápolást végző személy akadályozza az ápolási díjra való jogosultság feltételeinek felülvizsgálatára irányuló eljárást, valamint, ha a gyámhatóság elrendeli az ápolat személy utógondozói ellátását.

Amennyiben az ápolást végző személy kérelmet terjeszt elő az ápolási díj megszüntetése érdekében, úgy is meg kell szüntetni az ápolási díjat.

V. Kiemelt ápolási díj, emelt összegű ápolási díj

Egyes esetekben a járási hivatal – ápolást végző személy kérelmére és a gondozott személy állapotától függően, szakvélemény alapján – kiemelt ápolási díjat, vagy emelt összegű ápolási díjat állapíthat meg. Az ápolási díjat formanyomtatványon kell igényelni, melyen egyidejűleg több jogcímen is kérhető az ápolási díj megállapítása.

Az ápolási díj megállapítása esetén a folyósításának időtartama – a társadalombiztosítási ellátások igénybevétele szempontjából – biztosítási jogviszonynak minősül, ezért a jogosult személy az ellátás után nyugdíjjárulék kötelezett.