

## MUNKAHELYI BALESET

### I. Balesetből származó jogok, kötelezettségek

Mentesíti a munkáltatót a baleseti felelősség alól az is, ha a kár kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása miatt következik be. Erre példa lehet, ha az előző eset szerinti balesetet a munkavállaló szándékosan okozza. Természetesen ezekben az esetekben jelentős bizonyítás lefolytatására kell, hogy sor kerüljön, és a bizonyítási kötelezettség általánosságban és ténylegesen a munkáltatóé, tehát azt a tényt, hogy mentesül a felelősség alól, mindig a munkáltatónak kell bizonyítania.

Főszabályként a munkáltató a munkavállaló teljes kárát téríti meg abban az esetben, ha a munkabaleset miatt felelőssége megállapítható. Ez alól is van azonban kivétel, mert ha nem lehetett előre látni, hogy a kár be fog következni – akár csak részben is -, úgy a munkáltató ennek a kárnak a megtérítésére nem kötelezhető, és nem kell megtéríteni azt a kárt, illetve a kárnak azt a részét sem, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása okozott, vagy amely arra vezethető vissza, hogy a dolgozó kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

Abban az esetben például, ha a munkavállaló leesik egy lépcsőről, és eltöri a bokáját, nem kell kártérítést fizetnie a munkáltatónak, de ehhez az szükséges, hogy bizonyítsa, a lépcső nem volt csúszós, vizes, havas, megfelelő csúszásvédelemmel volt ellátva, és az időjárási körülmények sem okozhatták – például azért, mert esti, éjszakai munkavégzés volt, de a lépcső nem volt kivilágítva megfelelően – a baleset bekövetkeztét. A bizonyítási kötelezettség tehát ebben az esetben is a munkáltatót terheli. Nem kell kártérítést fizetni akkor sem, ha a dolgozó egy munkatársával, munkaidőben a munkahelyén összeverekedik az öltözőben, amely nem tartozik oly mértékben a munkáltató ellenőrzési területébe, mint a tényleges munkavégzés helye, és a verekedés következtében keletkezik a kár. Ebben az esetben legfeljebb a munkatársától kérhet a munkavállaló – ha ennek egyébként az 2013. évi V. törvényben, a Polgári Törvénykönyvben (a továbbiakban: Ptk.) szabályozott előfeltételei fennállnak - kártérítést, de a munkáltatótól nem, hiszen ez a munkavállaló vétkes magatartásának minősül.

Frissítve: 2020.08.31.