

## **MUNKAHELYI BALESET**

### **I. Felelősség megállapítása, kártérítés formája, mértéke**

A munkabalesetek kivizsgálásának nyilvánvalóan nem csak abból a szempontból van jelentősége, hogy megállapításra kerüljön akár a munkáltató, akár a munkavédelmi hatóság részéről, hogy az adott balesetért ki, vagy kik viselik a felelősséget, hanem a munkabaleset bekövetkezte után a munkavállalót kártérítés illeti, illetve illetheti meg.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a XIII. fejezetében szabályozza a munkáltató kártérítési felelősségét (természetesen az Mt. tartalmaz rendelkezéseket és éppen a következő fejezetben a munkavállaló kártérítési felelősségéről is). Alapvetően az Mt. 166. § (1) bekezdése mondja azt ki, hogy a munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt. Ezért nagyon lényeges vizsgálni, hogy egy baleset munkabalesetnek minősül-e, vagy sem, mert szoros összefüggés van az Mt., illetve az Mvt. szabályozásai között. Az egyértelmű, hogy amely baleset munkabalesetnek

Frissítve: 2020.08.31.

minősül, azután a munkavállalót az Mt. szabályai szerint kártérítés illetheti meg. Az Mt. kártérítési felelőssége azonban nem csupán a munkabalesetekre terjed ki, hiszen a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt kell a munkáltatónak megtérítenie, ez a kör pedig messze szélesebb, mint a munkabalesetek köre.

A munkabalesettel kapcsolatos kártérítési igényeket a munkáltatónál kell előterjeszteni, sőt, munkabaleset esetén kifejezetten ki is kell oktatni a munkavállalót arról, hogy kártérítési igényét hogyan, mikor és milyen formában terjesztheti elő.

A munkáltató felelőssége azonban bizonyos esetekben nem állapítható meg, vagy annak mértéke nem azonos a teljes kár összegével. Nem felel ugyanis a munkavállaló káráért a munkáltató akkor, ha az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta a kárt, amellyel nem kellett számolnia, és a munkáltatótól nem is volt elvárható, hogy ezt a károkozó körülményt, ennek bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa. Ilyen eset lehet pl. az, amikor a dolgozó kiküldetésben használja a munkáltató gépjárművét, és azzal ún. nem saját hibás balesetet szenved, azaz a balesetet egy másik gépjármű okozza. Ebben az esetben a munkáltató

nem láthatja előre egy közlekedési baleset bekövetkeztét. Természetesen a munkavállaló ebben az esetben is érvényesíthet kárigényt – egyébként a munkáltatóval egyetemben – a balesetet okozó gépjármű felelősségbiztosítójával, vagy ennek hiányában a MABISZ-szal szemben.