

Gazdasági társaságok vezetése¹

GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK VEZETÉSE.....	2
------------------------------------	---

¹ Utolsó frissítés: 2020.06.30. napján hatályos jogszabályok szerint

GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK VEZETÉSE

A társaságok működése állandó döntések sorozatából áll. Így fontos megismerni a kisebb vállalkozások vállalati struktúráját is, amelyben tulajdonosi, vezetési és ellenőrzési funkciók jelenhetnek meg. A tulajdonosok a társaság életét a tagok összességéből álló legfőbb társasági szerven keresztül határozzák meg. A tagok gyűlése – vagy taggyűlés – a társaság üzletpolitikájának alapvető kérdéseiről és irányairól dönt.

Így általánosságban véve a legfőbb szerv dönt:

- az éves beszámoló elfogadásáról és az esetleges nyereség felosztásáról,
- vezető és egyéb tisztségviselők, valamint szükség esetén a könyvvizsgáló megválasztásáról, illetve ezek visszahívásáról,
- a létesítő okirat módosításáról,
- csődeljárás, végelszámolás, átalakulás elhatározásáról,
- pótbefizetésekről vagy esetleges tőkeemelésről, illetve tőkeleszállításról.

A társaságok ügyvezetését – operatív irányítását – a legfőbb szerv által választott vezető tisztségviselő(k) látják el. Az ügyvezetőt a legfőbb szerv választja határozatlan vagy határozott időre (maximálisan öt évre), valamint bármikor indoklási kötelezettség nélkül visszahívhatja. A vezető tisztségviselők egy részről a tulajdonosi döntések végrehajtói, másrésztől maguk is döntéseket hoznak a mindennapi működés érdekében. A társaság létesítő okirata tartalmazza azokat a jogköröket, amelyeket kizárólagosan a

tagok gyűlése láthat el, minden további döntést a vezető tisztségviselő hoz meg. Ők látják el a társaság törvényes képviselőjét, azaz szerződéseket kötnek, rendelkeznek a cég bankszámlája felett, gyakorolják a munkáltatói jogokat és harmadik személyek felé képviselik a céget. Az írásbeli képviselet az úgynevezett cégjegyzési jogban ölt testet, amelynek módjáról a létesítő okiratban rendelkezni kell. Ez elsősorban önálló, ilyenkor az ügyvezető vagy ügyvezetők egyidejűleg és autonóm módon dönthetnek. A cégjegyzés módja lehet azonban együttes is, ebben az esetben az ügyvezetők vagy képviseleti joggal felruházott munkavállalók aláírása csak akkor érvényes és hatályos, ha mindannyian aláírják az adott dokumentumot.

Ahogy arról már korábban is szó volt, ez a tulajdonosi és menedzser funkció a közkereseti és betéti társaságoknál egy személyben összeolvad, míg a korlátolt felelősségű társaságoknál harmadik személyek – munkavállalók, megbízottak – is megválaszthatóak vezető tisztségviselőnek. Mindhárom esetben közös viszont, hogy több vezető tisztségviselő is választható egy cég vezetésére. Több ügyvezető esetén is személyes jellegű az ügyvezetés, azaz ha többen is látják el a vezető tisztséget, akkor sem testületként járnak el, hanem egyénileg.

Az ellenőrzési funkció ellátása a felügyelőbizottság feladata, ez a szerv azonban már nem jelenik meg szükségképpen minden gazdasági társaságnál. A felügyelő bizottság választott tagjai szintén a társaság tisztségviselői, azonban nem tekinthetők vezető tisztségviselőnek. Felállítani a felügyelő bizottságot csak akkor szükséges, ha a társaság teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak száma éves átlagban a kétszáz főt meghaladja.

A társaság egy további tisztségviselője lehet a cégvezető. A társaság legfőbb szerve a vezető tisztségviselők munkájának

segítése érdekében egy vagy több cégvezetőt nevezhet ki, akik munkavállalóként, a vezető tisztségviselő rendelkezései alapján irányítják a társaság folyamatos működését.