

Járulékfizetési kötelezettség társas vállalkozó és társas vállalkozónak minősülő ügyvezető esetén¹

JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSEGI IDŐSZAK VÉDELMI INTÉZKEDÉSEIRŐL	2
JÁRULÉKFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG TÁRSAS VÁLLALKOZÓ ÉS TÁRSAS VÁLLALKOZÓNAK MINŐSÜLŐ ÜGYVEZETŐ ESETÉN	9
1. A társas vállalkozó biztosítási jogviszonyának tartama	9
2. A társas vállalkozó a tb szempontjából a következő formákban végezhet munkát:.....	9
3. Főfoglalkozású társas vállalkozó járulékfizetése.....	10
4. Ügyvezetés megbízási jogviszonyban.....	11
5. Munkaviszonyban ellátott ügyvezetés, személyes közreműködés.....	14
6. Többes jogviszonnyal rendelkező társas vállalkozó járulékfizetési kötelezettsége	15
7. A cégvezető társadalombiztosítási jogállása	17
8. Kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozók járulékfizetési kötelezettsége	17
9. Ügyvezető kisadózó járulékkötelezettsége.....	17
10. Ügyvezető biztosítási és járulékfizetési kötelezettsége külföldi munkavégzés esetében	18
11. Társas vállalkozó családi járulékkedvezménye.....	18
12. Összefoglaló táblázat az ügyvezetés kapcsán fizetendő közterhekről	20

¹ Utolsó frissítés: 2020.08.31. napján hatályos jogszabályok és 2020.09.21. napján hatályos járványügyi szabályok szerint

JÁRVÁNYÜGYI KÉSZÜLTSGEI IDŐSZAK VÉDELMI INTÉZKEDÉSEIRŐL²

2020. szeptember 21-étől mindenki köteles – a hatodik életévét be nem töltött kiskorú kivételével – orvosi maszkot, munkavédelmi maszkot, illetve textil vagy más anyagból készült maszkot (a továbbiakban együtt: maszk) **olyan módon viselni, hogy az az orrot és a száját folyamatosan elfedje, valóban maszkot kell viselni, nem elég például sállal vagy kendővel eltakarni a száját** a tömegközlekedési eszközökön, illetve a várakozás során, az üzletekben (vendéglátó üzlet vendégeit kivéve), kulturális rendezvényeken (fellépők kivételével), moziban, múzeumokban, könyvtárakban, színházakban, közösségi színtereken, levéltárakban, ügyfélfogadó helyiségekben (közigazgatási szerv, posta esetében, illetve egyéb olyan ügyintézési helyiségben, ahol rendszeresen 5 főnél többen várakoznak).

Az egészségügyi intézményekben ugyancsak kötelezővé tették a maszkviselést (kivétel: betegek kórteremben), a szociális intézményekben pedig a dolgozóknak akkor kell maszkot hordaniuk, ha az ellátottakkal érintkeznek (közvetlenül, vagy tartósan 1,5 méteren belüli távolságban). Az intézményi ellátottaknak a közösségi programok során lehetőség szerint ugyancsak maszkot kell viselniük.

A felelősség az üzemeltetőké, az ő kötelezettségük a fentiek betartatása (szankciók előírásával, tömegközlekedésből,

² 431/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet a járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseiről

látogatásból kizárással), amelyet a kormányhivatalok és a kereskedelmi hatóság köteles ellenőriznek.

A kereskedelmi hatóság számos szankciót alkalmazhat:

1. a kötelezettség első alkalommal történő megszegése esetén **figyelmeztetést** alkalmaz,
2. a kötelezettség második alkalommal történő megszegése esetén **100.000 forinttól 1.000.000 forintig** terjedő bírságot szab ki,
3. a kötelezettség harmadik alkalommal történő megszegése esetén az üzletet, illetve a helyiséget legalább **3 napra, legfeljebb egy év időtartamra ideiglenesen bezárathatja**,
4. a kötelezettség negyedik alkalommal történő megszegésétől kezdve az üzletet, illetve a helyiséget legalább a **kötelezettségszegések alkalmainak számával megegyező számú napra, legfeljebb egy év időtartamra ideiglenesen bezárathatja**.

A szankciók azonos napon több egymást követő ellenőrzés alkalmával is kiszabható.

A szankció nem alkalmazható, ha az üzemeltető a szükséges intézkedéseket megtette a jogellenes helyzet felszámolása érdekében, így különösen ha

1. a jogsértő személyt felszólította távozásra,
2. a jogsértő személy kiszolgálását megtagadta, és
3. azt követően, hogy a jogsértő személy a távozásra történő felszólításnak nem tett eleget, a rendőrséget értesítette.

Speciális szabályok alkalmazandóak az oktatási intézményekben (belépés korlátozása, testhőmérséklet mérés), valamint a zenés, táncos rendezvények esetében, illetőleg a vendéglátó üzletek nyitva tartására.

2020. szeptember 21-étől a zárt helyen vagy a nem zárt helyen tartott, a zenés, táncos rendezvények működésének biztonságosabbá tételéről szóló 23/2011. (III. 8.) Korm. rendelet szerinti zenés, táncos rendezvény (a továbbiakban: rendezvény) – függetlenül annak nyilvános vagy nem nyilvános, valamint alkalmi vagy rendszeres jellegétől – abban az esetben tartható meg, ha a rendezvény helyszínén a jelenlévők létszáma – beleértve az ott foglalkoztatott személyeket – egy időben nem haladja meg **az 500 főt.**

A rendezvény helyszínén – az ott foglalkoztatottak kivételével – 23.00 óra után 06.00 óráig tilos tartózkodni.

Szintén szeptember 21-étől a vendéglátó üzletben 23.00 óra után 06.00 óráig az ott foglalkoztatottak kivételével tilos tartózkodni, kivétel: a vendéglátó üzletben 23.00 óra után 06.00 óráig az élelmiszer elvitelre történő megrendelése és átvétele, valamint a vételár megfizetése céljából és időtartamára megengedett a tartózkodás.

Szeptember 19-ével hatályát veszítette ugyanakkor a járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseiről szóló 285/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet.

Utazási korlátozások³

A járványügyi készültségi időszak **utazási korlátozásairól** szóló 408/2020. (VIII. 30.) Korm. rendelet 3. § a)–c) pontjában, valamint 7. § (3) bekezdés b) pontjában a „14” szövegrész helyébe a „10” szöveg lép, azaz a magyar állampolgárok Magyarországra történő belépésének

³ 432/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet egyes kormányrendeleteknek a járványügyi készültségi időszak védelmi intézkedéseivel kapcsolatos módosításáról

szabályai keretében, ha a magyar állampolgár esetében az egészségügyi vizsgálat fertőzés gyanúját nem állapítja meg, és

- a magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik, 10 napra hatósági házi karanténban,
- a nem külföldön élő magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel nem rendelkezik, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban,
- a külföldön élő magyar állampolgár magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel nem rendelkezik, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban vagy hatósági házi karanténban

kerül elhelyezésre.

Az engedélyes a Magyarországra való belépés során egészségügyi vizsgálaton eshet át, amelynek tőrésére köteles,

- akinél az egészségügyi vizsgálat során a fertőzés gyanúja nem merül fel, 10 napra az illetékes járványügyi hatóság által kijelölt karanténban vagy hatósági házi karanténban kerül elhelyezésre.

A térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról⁴

Az influenza megbetegedés elleni védőoltáshoz oltóanyag a 2020. és 2021. évben térítésmentesen igényelhető. (2020. október 1-jén lép hatályba).

⁴ 433/2020. (IX. 18.) Korm. rendelet a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló 284/1997. (XII. 23.) Korm. rendelet módosításáról

Az a személy, aki a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavételt és laboratóriumi vizsgálatot térítés ellenében veheti igénybe, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában legfeljebb az alább meghatározott díj fizetésére kötelezhető:

17. Járványügyi készütség idején a SARS-CoV-2 RT-PCR módszerrel történő kimutatására vonatkozó vizsgálat díja	17 000 Ft
18. Járványügyi készütség idején a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavétel díja	2 500 Ft

Ez nem alkalmazható abban az esetben, amikor az Ebtv. szerinti biztosított a SARS-CoV-2 RT-PCR mintavételt és laboratóriumi vizsgálatot az Egészségbiztosítási Alap terhére veszi igénybe. (2020. szeptember 21-étől hatályos)

Amennyiben a tesztelést házi orvos, kórház vagy hatóság rendeli el protokoll alapján, akkor továbbra sem kell majd fizetni. A hatósági ár azokra vonatkozik, akik önszántukból kérnek PCR-tesztet.

Eljárásrend az új koronavírusral kapcsolatban⁵

A Nemzeti Népegészségügyi Központ új eljárásrendet adott ki arról, hogyan kell kezelni a koronavírusos betegeket, a gyanús eseteket és a kontaktokat. 2020. szeptember 21-től a házi orvos PCR-teszt nélkül is koronavírus-fertőzöttnek

⁵ Nemzeti Népegészségügyi Központ Eljárásrend a 2020. évben azonosított új koronavírusral kapcsolatban (követendő járványügyi és infekciókontroll szabályok) 2020. szeptember 21.

minősítheti azt, aki a fertőzés tüneteit mutatja: tehát köhög, láza, vagy nehézlégzése van, esetleg az ízérzés hiánya vagy zavara jelentkezik.

PCR-tesztet csak akkor kötelező kérni, ha a páciensnek koronavírusra utaló tünetei vannak, és emellett

- az előző 14 napban koronavírus-fertőzött területen járt,
- vagy az előző 14 napban szoros kapcsolatban volt megerősített vagy valószínűsített fertőzöttel,
- vagy járó- illetve fekvőbeteg-ellátásra szorult,
- vagy közvetlen betegellátásban részt vevő egészségügyi dolgozó,
- vagy az előző 14 napban olyan bentlakásos intézmény lakója vagy dolgozója volt, ahol a kockázati csoportba tartozó személyeket gondoznak.

Akit a háziorvosa csak a tünetei alapján minősít fertőzöttnek, de nem tesztelnek, azt csak az orvos utasíthatja otthoni elkülönítésre, de nem kerül hatósági házi karanténba.

A pácienseket három csoportba sorolják:

- gyanús eset az, aki köhög, láza van, nehéz a légzése vagy hirtelen elvesztette a szaglását, ízlelését, vagy az orvosa úgy ítéli meg, hogy fertőzésgyanús,
- valószínűsített eset az, aki a fenti kritériumokon kívül az előző két hétben szoros kapcsolatban volt fertőzöttel, vagy olyan bentlakásos intézmény lakója, dolgozója, ahol járvány zajlik, illetve az, akinél a fertőzésre jellemző radiológiai eltérés kimutatható,
- megerősített eset pedig az, akinél klinikai mintában kimutatták a SARS-CoV-2-t.

Új szabály, hogy a kontaktkutató során a fertőzővel szoros kontaktusba került személyeknél csak akkor kötelező a PCR-teszt, ha az egészségügyi ellátórendszerben vagy a tartós ápolási és gondozási intézményekben ellátottak vagy dolgoznak.

A kontaktok esetében a járványügyi megfigyelés új időtartama 10 nap, és nem helyettesíthető két negatív PCR-teszttel.

Hitelfizetési moratórium

Január elsejétől további 6 hónappal meghosszabbítják a hitelmoratóriumot:

- gyermeket nevelő családok esetében a gyermekek számától függetlenül,
- a nyugdíjasok,
- munkanélküliek,
- közfoglalkoztatottak számára,
 - ezekben az esetekben nem kell kérni a moratóriumot, hanem automatikus, akkor kell jelezni, ha nem akarnak élni vele, ha a moratórium lehetősége ellenére fizetni szeretnének,
- vállalkozások számára akkor, ha bevételük több, mint 25%-kal csökkent és kérik,
 - ebben az esetben kérni kell a moratóriumot, nem automatikus, jelezni kell, ha élni kívánnak vele.

JÁRULÉKFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG TÁRSAS VÁLLALKOZÓ ÉS TÁRSAS VÁLLALKOZÓNAK MINŐSÜLŐ ÜGYVEZETŐ ESETÉN

A társas vállalkozó esetében a társadalombiztosítási kötelezettség szempontjából kiemelkedő jelentősége van annak, hogy a társas vállalkozás tagja, vezetője a tevékenységét milyen jogviszonyban végzi.

1. A társas vállalkozó biztosítási jogviszonyának tartama

- A gazdasági társaság, az egyesülés, a szabadalmi ügyvivői társaság, szabadalmi ügyvivői iroda tagja esetében a tényleges személyes közreműködési kötelezettség kezdete napjától annak megszűnése napjáig,
- egyéni cég tagja esetében az egyéni cég tagjává válás napjától az egyéni cégben fennálló tagság megszűnésének napjáig,
- egyéb esetben a társas vállalkozásnál létesített tagsági jogviszony, illetve a vezető tisztségviselői jogviszony létrejötté napjától annak megszűnéséig tart.

Az egyéni cég esetében a biztosítási kötelezettség azonnal fennáll, vagyis itt nem kell vizsgálni a személyes közreműködés kezdő és befejező napját, mert a biztosítási kötelezettség attól a naptól kezdve áll fenn, amelyik napon a vállalkozó az egyéni cég tagjává vált.

2. A társas vállalkozó a tb szempontjából a következő formákban végezhet munkát:

- főfoglalkozásban (nincs más 36 órás jogviszonya),

- ún. többes jogviszonyban, ide tartozik a heti 36 órás foglalkoztatással munkaviszonyban álló, illetve közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló,
- kiegészítő tevékenység.

Szabadalmi ügyvivői társaság, iroda esetében:

- tagsági jogviszony keretében,
- alkalmazotti jogviszony keretében.

Ügyvédi iroda, közjegyzői iroda, végrehajtói iroda, gépjárművezető-képzőmunkaközösség, oktatói munkaközösség esetében a társas vállalkozásokra vonatkozó előírások érvényesek.

Az egyéni cégben az ügyvezetést vezető tisztségviselői vagy tagsági jogviszony keretében láthatja el a tag, ezekben az esetekben társas vállalkozónak minősül.

3. Főfoglalkozású társas vállalkozó járulékfizetése

A főfoglalkozású társas vállalkozó biztosítottnak minősül, ennek megfelelően a jogszabályi rendelkezések alapján a következő járulékokat kell havonta fizetnie:

- társadalombiztosítási járulék 18,5%.

A járulékokat a járulékalapot képező jövedelem alapulvételeivel fizeti meg, de van egy minimuma (járulékfizetési alsó határ). 2020. július 1-jétől a biztosított társas vállalkozó által fizetendő új 18,5%-os társadalombiztosítási járulék (nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék helyett) alapja havonta legalább a minimálbér. A minimálbér a járulékfizetési alsó határ szempontjából a garantált bérminimumot jelenti, ha a társas

vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igényel.

A vállalkozást terhelő 15,5%-os szociális hozzájárulási adó alapja a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjára tekintettel havonta terhelő legalább a minimálbér 112,5 százaléka. Az adó alapja legalább az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony fennállása minden napjára számítva a minimálbér 112,5 százalékanak harmincad része, ha a jogviszony nem áll fenn a hónap minden napján.

A járulékfizetési kötelezettséget havonta kell megállapítani. Például, ha 2020. január hónapban személyes közreműködésre való tekintettel jövedelem kifizetése nem történt, akkor is legalább a minimálbér vagy a garantált bérminimum után kell megfizetni a járulékokat. Amennyiben magasabb összeg kifizetésére kerül sor, akkor a ténylegesen kifizetett bruttó bér a megemelt járulékok alapja.

4. Ügyvezetés megbízási jogviszonyban

A gazdasági társaság ügyvezetője megbízási jogviszony keretében (ami díjazás nélkül is történhet) csak akkor láthatja el az ügyvezetői teendőket, ha nem tagja a társaságnak vagy ha a tulajdonosról van szó. Utóbbi esetében az ügyvezetésen túl társas vállalkozóként személyesen is közreműködik a társaság tevékenységében, így társas vállalkozónak minősül.

A társas vállalkozói jogviszony biztosítási jogviszonyt jelent, így azt be kell jelenteni a T1041-es nyomtatványon. Társas vállalkozóként a járulék és a szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettsége az alábbiak szerint áll fenn:

- a 18,5% társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér/garantált bérminimum⁶,
- a 15,5% szociális hozzájárulási adó alapja legalább a minimálbér/garantált bérminimum 112,5%-a.

Ha az ügyvezető a feladatát ingyen látja el, a fenti költségeket akkor is meg kell fizetni legalább a minimálbér vagy a garantált bérminimum (ha a vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú végzettséget igényel) alapján.

Ha az ügyvezető nem tagja a társas vállalkozásnak, abban az esetben a megbízásban ellátott vezetői tisztségviselői jogviszony esetén akkor jön létre biztosítási jogviszony, ha a járulékalapot képező megbízási díj eléri a minimálbér 30%-át, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét. Ilyenkor szintén a T1041-es nyomtatványon kell bejelenteni a megbízási jogviszonyt, és a személyi jövedelemadó-előleg számításánál figyelembe vett jövedelem alapján kell megfizetni a **18,5%-os társadalombiztosítási járulékot. A társas vállalkozásnak pedig meg kell fizetnie a fenti alap után a 15,5%-os szociális hozzájárulási adót. Munkaerőpiaci járulékot (1,5%) nem kell fizetni.**

⁶ Nem fizet 1,5 százalékos mértékű munkaerőpiaci járulékot az a társas vállalkozó, aki a közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben, tanul, vagy a vállalkozói tevékenysége mellett munkaviszonnyal is rendelkezik, saját jogú nyugdíjas vagy a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.

Amennyiben a megbízási díj nem éri el a minimálbér 30%-át, akkor nem jön létre biztosítási jogviszony, így járulékfizetési kötelezettség sem keletkezik, azonban – az ingyenes megbízást kivéve – a 15,5% szociális hozzájárulási adót meg kell fizetni.

A Ptk. rendelkezései alapján a kkt. és bt. tekintetében harmadik személlyel nem lehet megbízási szerződést kötni az ügyvezetői tisztség ellátására. Ezek a gazdasági társaságok ugyanis személyegyesítő társaságok, vagyis kizárólag tagot lehet megbízni, illetve tagot lehet megválasztani ügyvezetőnek. Betéti társaságok esetében ráadásul a Ptk. kiköti, hogy az ügyvezető tisztséget kizárólag a beltág láthatja el (a kültag nem, mivel a társaság kötelezettségeiért nem tartozik helytállási kötelezettséggel).⁷ Ez azt jelenti, hogy a bt. és kkt. ügyvezetője ezen tisztségére tekintettel minden esetben társas vállalkozónak minősül, ha a tisztséget nem munkaviszonyban látja el.

Kivételek a járulékfizetés alól:

A járulékfizetési kötelezettség alól az alábbi esetekben a mentesül a társas vállalkozó:

- ha a vállalkozó táppénzben, baleseti táppénzben, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesül,
- a gyermekgondozási díj, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatás, gyermekek otthongondozási díjában, ápolási díj igénybevétele esetében. Nem jár a kedvezmény, ha ezen díjak fizetésének időtartama alatt személyesen közreműködik a vállalkozásban.

⁷ Ptk. 3:144. §, 3:154-156 §

- Amennyiben csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban és gyermekgondozást segítő ellátásban egyidejűleg részesül,
- ha katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona,
- fogvatartott,
- az ügyvédi, szabadalmi ügyvivői, közjegyzői kamarait tagsága szünetel.

Az ügyvezető azonban társas vállalkozóként továbbra is biztosított marad (nem szünetel a biztosítás, nem kell kijelenteni a '1041-es nyomtatványon), csak ezt az időtartamot járulégmentes időtartamként kell szerepeltetni a '08-as bevallás M lapján.

Abban az esetben, amikor a társas vállalkozó nem dolgozik folyamatosan egész hónapban, akkor arányosítani kell a fizetendő járulékokat a minimálbér 1/30-ad része alapján. Ugyanígy kell arányosítani akkor is, ha a biztosítási jogviszony hó közben változik (kezdődik vagy megszűnik). A fizetés nélküli szabadságon töltött időszak sem minősül munkaviszonynak, így nem kell ezen időszak alatt járulékot fizetni.

5. Munkaviszonyban ellátott ügyvezetés, személyes közreműködés

A munkaviszonyban történő ügyvezetésnél nincs különbség aszerint, hogy az ügyvezető tagja vagy sem a társaságnak.

A munkaviszonyban ellátott ügyvezetés egyértelműen biztosítási jogviszonyt eredményez.

A munkaviszony esetében ingyenes munkavégzésről nem beszélhetünk, mint ahogy a megbízási jogviszony esetében sem. Általános szabály, hogy a munkaviszonyban a

munkabérnek teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén el kell érnie legalább a minimálbért, illetve ha a tevékenység legalább középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimumot.

Ha az ügyvezető munkaviszonyban látja el a feladatait, akkor a munkabéréből levonásra kerül a 15% személyi jövedelemadó előlegesen túl a 18,5%-os társadalombiztosítási járulék.

A munkáltató a munkabér után megfizeti a 15,5% szociális hozzájárulási adót (+1,5% szakképzési hozzájárulást). Amennyiben a feltételek adottak, akkor munkaviszony esetén a munkáltató szociális hozzájárulási adókedvezményrel élhet.

6. Többes jogviszonnyal rendelkező társas vállalkozó járulékfizetési kötelezettsége

Gyakran előfordul, hogy a társas vállalkozó egy időben többféle jogviszonyban is dolgozik. A többes jogviszony esetén az alábbiakat kell szem előtt tartani:

- munkaviszony esetében azt kell vizsgálni, hogy a foglalkoztatás az összes munkaviszony esetén eléri-e együttesen a heti 36 órát,
- vagy nappali közép- vagy felsőfokú tanulmányokat folytat-e a társas vállalkozó.

Ha igen, nem kell más jogcímen díjazás nélkül járulékot fizetni. Úgyis mondhatnánk, hogy ha van másik főállás, akkor nem kell társas vállalkozóként – pusztán a tagi jogviszony miatt – járulékot fizetni.

Ez azt jelenti, hogy ha a társas vállalkozónak minősülő ügyvezető a társaságnál vagy más munkáltatónál heti 36 órát meghaladó munkaviszonyban is áll, akkor az ügyvezető miatt

a járulékkötelezettsége csak az ügyvezetői díjazás után áll fenn; ha az ingyenes, akkor nincs járulékfizetés.

Akkor sem kell a társas vállalkozóként biztosított ügyvezetőnek legalább a járulékfizetési alsó határ után a járulékkötelezettségét teljesítenie, ha tanulmányokat folytat, azaz, ha az ügyvezető közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali képzés keretében folytat tanulmányokat. Itt fontos, hogy a hallgató ténylegesen részt vegyen a nappali képzésben.

A megszűnő munkaerőpiaci járulék helyett a biztosítottak minden biztosítási jogviszonyban társadalombiztosítási járulékot (18,5%) fizetnek, és az alapján lesznek jogosultak a munkanélküli (álláskeresési) ellátásra.

Több cégben is lehet tag egy természetes személy. Abban az esetben, ha a társas vállalkozónak minősülő ügyvezető egy másik gazdasági társaság társas vállalkozója, akkor minden évben január 31-ig választhat, hogy melyik jogviszonyában kívánja a járulékfizetési alsó határ után teljesíteni a járulékkötelezettségét.

Amennyiben a többes foglalkoztatási jogviszony év közben keletkezik, akkor év közben kell ezt a nyilatkozatot megtenni. Ha a társas vállalkozóként biztosított ügyvezető egyéni vállalkozói jogviszonnyal is rendelkezik, akkor alapesetben egyéni vállalkozóként áll fenn legalább a járulékfizetési alsó határ után a járulékkötelezettség. Nyilatkozattal itt is lehetőség van arra, hogy a járulékokat társas vállalkozóként fizesse meg a tárgyév január 31-ig tett nyilatkozat alapján.

Nem jön létre feltétlenül többes biztosítási jogviszony abban az esetben, ha a tag egyszerre ügyvezető és emellett ténylegesen személyesen tagként vesz részt a cég gazdasági tevékenységében. Ebben az esetben ugyanis a tag a Tbj. 4. §

(d) bekezdés 1. pontja alapján a gazdasági tevékenység személyes folytatására tekintettel lesz társas vállalkozóként biztosított, az ügyvezetői tisztsége alapján pedig csak akkor kell biztosítási kötelezettséget megállapítani, ha a tárgyhavi ügyvezetői díjazás a minimálbér 30%-át eléri.

7. A cégvezető társadalombiztosítási jogállása

A cégvezető az ügyvezetők munkáját segítő olyan személy, aki a cég folyamatos működéséért felel.

A cégvezetőnek munkaviszonyban kell ellátni ezt a tisztséget, vagyis a cégvezetőt nem társas vállalkozóként, hanem munkavállalóként kell bejelenteni.⁸

A Ptk. szerint tag és harmadik személy is lehet cégvezető.

8. Kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozók járulékfizetési kötelezettsége

9. Ügyvezető kisadózó járulékkötelezettsége

Ha a kisadózóként bejelentett személy egyidejűleg társas vállalkozóként vagy egyéni vállalkozóként biztosított, az említett szabályok nem alkalmazhatók. Mindez azt jelenti, hogy a kisadózó magánszemély, aki egyidejűleg a Tbj. értelmében társas vállalkozóként biztosított főfoglalkozású társas vállalkozónak minősül. Ebben az esetben azonban kisadózóként nem minősül főállásúnak, így biztosítottnak sem.

⁸ Ptk. 3:113. §

10. Ügyvezető biztosítási és járulékfizetési kötelezettsége külföldi munkavégzés esetében

Napjainkban gyakran előfordul olyan eset is, hogy a társas vállalkozó az ügyvezetői tisztség fenntartása mellett külföldön vállal munkát. Külföldi munkavégzés esetén mindig meg kell vizsgálni Magyarország és az adott külföldi állam között megkötött szociálpolitikai egyezményt, illetve ha a külföldi munkavégzés uniós tagállamban történik, akkor az uniós szociális egyezményének a rendelkezéseit kell betartani.

A közösségi rendelet⁹ a biztosítási kötelezettség elbírálása szempontjából pontosan meghatározza, hogy egy adott jogviszonyra a szociális biztonság szempontjából mely tagállam joghatósága vonatkozik, azaz a biztosítási jogviszonyt, a járulékfizetési kötelezettséget mely tagállam előírásai szerint kell megállapítani. Az EGT állampolgárait csak egy tagállam jogszabályai alkalmazandóak azok esetében is, akik kereső tevékenységüket egyidejűleg több tagállam területén végzik.

11. Társas vállalkozó családi járulékkedvezménye

A családtámogatási rendszer nemcsak a munkavállalókat, hanem a társas vállalkozókat is támogatja. Egyéni és társas vállalkozó esetén a családi járulékkedvezményt a kivétet, az átalányban megállapított jövedelmet vagy a személyes közreműködői díjat terhelő járulékok erejéig lehet érvényesíteni.

⁹ Az Európai Parlament és a Tanács 987/2009/EK rendelete

Ugyanakkor nem jogosult járulékkedvezményre az az ügyvezető, aki nem részesül ügyvezetőként díjazásban, s a járulékfizetést csak a minimálbér alapján teljesíti.

12. Összefoglaló táblázat az ügyvezetés kapcsán fizetendő közterhekről

Jogviszony	Fizetendő tb közterhek
Munkaviszonyban ellátott ügyvezetés	<ul style="list-style-type: none"> • 18,5% társadalombiztosítási járulék alapja legalább a minimálbér 30%-a • 15,5% szociális hozzájárulási adó alapja legalább a minimálbér 30%-a
Társas vállalkozói jogviszonyban ellátott ügyvezetés	<ul style="list-style-type: none"> • 18,5% társadalombiztosítási járulék, alapja legalább a minimálbér/garantált bérminimum • 15,5% szociális hozzájárulási adó minimális alapja legalább a minimálbér/garantált bérminimum 112,5%-a
Megbízásban ellátott ügyvezetés, ha biztosítási jogviszony fennáll	<ul style="list-style-type: none"> • 18,5% társadalombiztosítási járulék • 15,5% szociális hozzájárulási adó

<p>Heti 36 órás munkaviszony melletti további foglalkoztatási jogviszony</p>	<p>A ténylegesen fizetett jövedelem után</p> <ul style="list-style-type: none">• 18,5%-os társadalombiztosítási járulék• 15,5% szociális hozzájárulási adó.
--	--

2020. július 1.		Társas vállalkozók minimálbér	Társas vállalkozók garantált bérminimum
Bruttó bér		161.000 Ft	210.600 Ft
SZJA	15%	24.150 Ft	31.590 Ft
tb járulék	18,5%	29.785 Ft	38.961 Ft
összesen	33,5%	53.935 Ft	70.551 Ft
szochó	15,5%	28.075 Ft	36.723 Ft
szkh	1,5%	2.717 Ft	3.554 Ft
összesen	17%	30.792 Ft	40.277 Ft
Nettó bér		107.065 Ft	140.049 Ft

Társas vállalkozások esetében:

A minimum járulékfizetési alap a társadalombiztosítási járulék (18,5%) tekintetében a minimálbér és a garantált bérminimum, ami 161.000 Ft-ot és 210.600 Ft-ot jelent.

A szociális hozzájárulási adó (15,5%) és – társas vállalkozók esetén – a szakképzési hozzájárulás (1,5%) alapja a minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a, ami 2020-ban 181.125 Ft-ot és 236.925 Ft-ot jelent.