

Megbízási díj

Bár a kiadvány elsősorban a munkaviszonnyal kapcsolatos kötelezettségekre koncentrál, a magánszemélyek megbízása mellett sem lehet elmenni szó nélkül.

Megbízás¹ esetén az első és legfontosabb a munkaviszonytól való elhatárolása. Egy adóellenőr számos minősítő jegy alapján dönthet úgy, hogy a megbízás valójában rejtett munkaviszonyt leplez.

A legfőbb ilyen minősítő jelek a következők:

- a megbízott tevékenységét kizárólag személyesen végezheti/bevonhat maga helyett teljesítési segédet,
- a megbízott bevételének döntő többsége ebből a megbízásból származik/több lábon áll,
- a megbízó utasítási jogkörrel rendelkezik-e a munkavégzés módját illetően/a megbízott maga dönt erről,

¹ A megbízási jogviszonyról további információk a www.jogpontok.hu oldalon, a Jogi kiadványok menüpont alatt, a Tipikus és atipikus foglalkoztatás, munkaviszony és önfoglalkoztatás című kiadványban olvashatóak.

- a megbízott maga szervezheti-e a munkáját/kötött munkarendben végzi a tevékenységet,
- a megbízott a saját eszközeivel végzi a tevékenységét/a megbízó biztosítja azokat,
- a munkavégzés helye a megbízotthoz kötődik/a megbízó székhelyén, telephelyén kell megjelennie,
- a megbízás egy tevékenységre (projektre, eseti munkára) irányul/ismétlődő folyamatokat kell a megbízottnak elvégeznie,
- a díjazás függ az eredménytől/átalánydíj, időszakos a fizetés, vagy a teljesítés után történik.

Amennyiben a megbízás megítélése biztos, foglalkozhatunk az adózással. A KATA (kiszadózó vállalkozások tételes adója)² térnyerésével a magánszemélyek bérszámfejtett megbízása visszaszorult az utóbbi években. Ez szerencsés a megbízók számára, mert egy KATÁS megbízott maga gondoskodik az adófizetési kötelezettségéről, csupán a megbízási díj jelenti a megbízó költségét. Ha azonban egy egyszerű magánszemélyt kívánunk megbízni, akkor

² További információk a www.jogpontok.hu oldalon, a Jogi kiadványok menüpont alatt, a Kata, kiva, eva – vállalkozásokat segítő adózási módok című kiadványban olvashatóak.

valószínűleg az illető nem kíván az adminisztrációval foglalkozni, és kifizetőként a megbízónak kell az adóelőlegek levonását és befizetését végezni. Ez a kikötés az ilyen jellegű megbízási szerződéseknek állandó tartalmi eleme.

Mivel a megbízási díj a magánszemély önálló tevékenységéből származó bevétele, így nyilatkoztatni szükséges arról, hogy költséghányad alkalmazását kéri-e, vagy tételes költségelszámolást választ. A megbízó számára előbbi jóval egyszerűbb és kevesebb adminisztrációt jelent.

- Költséghányad alkalmazásánál a bevétel 10%-a lesz igazolás nélkül elszámolható költség, vagyis ennyivel csökken az adóalap.
- Tételes költségelszámolás esetén a költségekről a megbízottnak a nevére szóló számlákkal kell rendelkeznie, melyek összegéről nyilatkoznia kell.

Költségmaximum a bevétel 50%-áig számolható el.

A megbízási díj után fizetendő adók és járulékok szempontjából meg kell vizsgálni azt, hogy a kifizetett jövedelem alapján a megbízott biztosítottá válik-e vagy sem. Biztosított lesz, ha a megbízási díja eléri a minimálbér 30%-át, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét.

Amennyiben a megbízott biztosítottá válik:

Frissítve: 2020.08.31.

1. a megbízónak ezt be kell jelentenie a NAV részére a T1041-es nyomtatványon;
2. a megbízási díjból
 - a. 15% személyi jövedelemadót,
 - b. 3+4% egészségbiztosítási járulékot,
 - c. 10% nyugdíjjárulékot kell levonni;
3. a megbízónak 17,5% szociális hozzájárulási adót és 1,5% szakképzési hozzájárulást kell fizetnie.

Amennyiben a megbízott nem válik biztosítottá:

1. a megbízónak nem keletkezik bejelentési kötelezettsége,
2. a megbízási díjból a megbízónak személyi jövedelemadót kell levonnia,
3. a megbízónak 17,5% szociális hozzájárulási adót és 1,5% szakképzési hozzájárulást kell fizetnie.

Fentiekből látható, hogy a munkaviszony vagy megbízási jogviszonyt a biztosítottá válási értékhatár felett nem az adóelőny fogja eldönteni, hanem a megbízással járó egyéb megbízási előnyök, mint hogy:

- a megbízottnak nem jár szabadság,
- a megbízott betegsége esetén a megbízót nem terheli fizetési kötelezettség,

Frissítve: 2020.08.31.

- a felmondás a felek akaratán múlik, nem kötődik hozzá végkielégítés,
- a megbízott egészségügyi, szakmai alkalmasságát nem a megbízottnak kell ellenőriznie,
- a szabályok (munkavédelmi, tűzvédelmi) betartatása nem a megbízó feladata,
- eltérő felelősségi szabályok.