

MUNKAHELYI BALESET

I. Munkabaleseti jegyzőkönyv

Annak érdekében, hogy valamennyi munkáltatónál **egységes szempontok** alapján történjen a munkabalesetek kivizsgálása, a jogszabály kötelező jelleggel meghatározza a munkabaleseti jegyzőkönyv formáját Vhr. 4/a melléklete. Ugyanezen indokból ad részletes magyarázatot az 5. számú melléklet munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltéséhez.

Ha részletesen átnézzük ezeket a jogszabályi rendelkezéseket – hiszen a Vhr. melléklete önmagában is jogszabályi erővel bír -, láthatjuk, hogy arra koncentrálni kell a munkabaleseti jegyzőkönyv, hogy megállapítsa, pontosan milyen körülmények között következett be a baleset, kik voltak ennek a tanúi, milyen következményekkel jár mindez, megállapítható-e bármely munkavédelmi szabály megszegése, ha igen, melyik szabályé, és milyen intézkedéseket szükséges tenni annak érdekében, hogy más hasonló balesetek ne következzhessenek be.

Frissítve: 2020.08.31.

A jegyzőkönyv számára ezért kell részletesen meghallgatni a sérültet – nyilván, ha a sérült kórházba kerül, akkor egészségi állapotától függően ott kell meghallgatni -, és részletesen meg kell hallgatni a baleset észlelőit (tanúit), és esetlegesen a baleset résztvevőit is, akár okozói, akár elszenvetői voltak a balesetnek.

Személyi sérüléssel járó munkabaleset esetén, ha a munkavállaló több mint 3 munkanapon át nem volt munkaképes, be kell jelenteni a munkabaleset a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatósági hatáskörben eljáró fővárosi, illetve megyei kormányhivatalnak (munkavédelmi hatóság). Amennyiben súlyos a minősítése a munkabalesetnek, úgy a bejelentést haladéktalanul meg kell tenni. Mindez természetesen nem jelenti azt, hogy csak a munkaképtelenséggel járó baleseteket kell kivizsgálni, hiszen az Mvt. 64. § (4) bekezdésének utolsó mondata kifejezetten kimondja, hogy „A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.”

A munkáltatónak a baleset kivizsgálása során lehetőséget kell adnia arra, hogy a dolgozói érdekvédelem biztosítása érdekében a kivizsgálásban a munkavédelmi képviselő is

részt vegyen. Miután a munkavédelmi képviselő résztvevője a kivizsgálási eljárásnak, a baleseti jegyzőkönyvben rögzíteni kell az ő álláspontját is a munkáltatói és a sérülti állásponton kívül, még akkor is, ha pl. sem a munkáltató, sem a sérült munkavállaló nem ért egyet a munkavédelmi képviselő álláspontjával.

II. Vitás kérdések, jogorvoslat

A munkabaleseti jegyzőkönyv nem minősül határozatnak – általában a munkáltató intézkedései nem bírnak hatósági kötőerővel -, azonban egy későbbi eljárás során alapvető dokumentumnak minősülnek, amely jelentős kötőerővel bír. Ennek oka egyszerűen az, hogy miután ez a baleseti jegyzőkönyv közvetlenül a balesetet követően – vagy rövid idővel a baleset után – készül, mindenki a frissesség miatt ennek adatait tekinti valósnak.

Éppen ezért rendkívül lényeges rendelkezés, hogy **a munkavállaló nem köteles elfogadni a baleseti jegyzőkönyv megállapításait, az ott rögzített tényeket, következtetéseket, és azon túlmenően, hogy joga van saját álláspontja rögzítését is kérni a jegyzőkönyvben, amit a munkáltató nem tagadhat meg, de ezen túlmenően**

Frissítve: 2020.08.31.

jogorvoslatot is kereshet, és fordulhat az Mvt. 68. § (1) bekezdése szerint a területileg illetékes Munkavédelmi Hatósághoz, amely az illetékes Kormányhivatalon (ez mindig a munkahely szerinti területileg illetékes Megyei, vagy Budapesten a Fővárosi Kormányhivatal) belül működik.

A munkavállaló bejelentése alapján a munkavédelmi hatóság az eljárást hivatalból folytatja le, amelynek során közigazgatási határozatban dönt arról, hogy munkabaleset (munkahelyi baleset) történt-e, és ha igen, az miként zajlott, megállapítja a balesetért való felelősséget, és az eljárása során kötelezi a munkáltatót a baleseti ok megszüntetésére, előírhatja, hogy a munkáltató milyen intézkedéseket köteles tenni a további munkahelyi balesetek elkerülése érdekében, és amennyiben azt állapítja meg, hogy a munkáltató munkavédelmi szabályt szegett, a munkáltatóval szemben bírságot is szabhat ki. A közigazgatási határozattal szemben a jogorvoslattal a bíróság előtt élhet mind a munkáltató, mind a munkavállaló az elsőfokú döntéssel szemben.

Miután hatósági eljárásról és közigazgatási határozatról van szó, a határozat természetesen a területileg illetékes (az elsőfokú közigazgatási hatóság székhelye szerinti) Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság előtt keresettel

Frissítve: 2020.08.31.

megtámadható. A munkavállalónak keresetindítás esetén bírósági illetéket lerónia nem kell, és nem terheli a szakértő költségének megelőlegezési kötelezettsége sem. Ez azért fontos, mert ezekben a perekben a bíróság túlnyomórészt azt vizsgálja, hogy megtörtént-e az Mvt. szabályainak megfelelően a munkavédelmi szabályok betartása, és ez – természetesen miután a bíróság a tényállást, tehát a történeteket, az igazolható tényeket megállapította – az esetek túlnyomó többségében szakkérdésnek minősül, melyet a bíróság igazságügyi munkavédelmi szakértő bevonása és annak véleménye alapján szokott elbírálni.