

Munkáltató járulékkal terhelt, illetve kedvezményes járulékkal terhelt kifizetései

Ahhoz, hogy röviden összefoglaljuk a munkáltatók járulékkerheit, a minimálbér és a garantált bérminimumról is érdemes beszélni. A minimálbér a kormányrendeletben meghatározott legkisebb munkabér összege, amelyet a munkáltató köteles fizetni szakképzettséggel nem rendelkező alkalmazottja (munkavállalója) részére. A garantált bérminimumot azonban a legalább középfokú iskolai vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben dolgozó munkavállaló részére fizeti a munkáltató. Minden évben külön jogszabály rendelkezik az adott tárgyévre irányadó minimálbér és garantált bérminimum összegéről. (Tájékoztatásul közöljük, hogy a 2020. évre irányadó összegeket a 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet Kormányrendelet tartalmazza, mely szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a minimálbér összege havibér esetén 161.000.-Ft, heti bér alkalmazása esetén 37 020 forint, napibér alkalmazása

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény hatályon kívül helyezése okán jelen kiadványban foglaltakra a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben foglaltak irányadóak.

Frissítve: 2020.08.31.

esetén 7410 forint, órabér alkalmazása esetén 926 forint. azonban a garantált bérminimum összege havibér alkalmazása esetén 210 600 forint, hetibér alkalmazása esetén 48 420 forint, napibér alkalmazása esetén 9690 forint, órabér alkalmazása esetén 1211 forint.) Az adott évben hozott kormányrendeletben meghatározott „új minimumokat” elsőként a következő év január hónapjára járó munkabérekre kell alkalmazni (azaz a 367/2019. (XII. 30.) kormányrendeletben meghatározott szabályokat a 2020. január hónapra járó munkabérekre kell alkalmazni).

Amennyiben a munkavállalót teljes munkaidőben foglalkoztatják és semmilyen adókedvezményt nem vesz igénybe, úgy a bruttó munkabére alapján a munkáltató köteles megállapítani (bevallani) és egyúttal levonni (a NAV vonatkozó beszédszéki számlájára átutalni) a személyi jövedelemadó-előleget (15 %), a nyugdíjjárulékot (10 %), a természetbeni egészségbiztosítási járulékot (4 %), a pénzügyi egészségbiztosítási járulékot (3 %), a munkaerő-piaci járulékot (1,5 %), szakképzési hozzájárulási adót (1,5 %), szociális hozzájárulási adót (17,5 %).

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény hatályon kívül helyezése okán jelen kiadványban foglaltakra a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben foglaltak irányadóak.

Frissítve: 2020.08.31.

Egyes esetekben a külön jogszabályok a járulékfizetéshez kapcsolódó kedvezmények igénybevételére adnak lehetőséget a munkavállalók számára. Ilyen a biztosított által igénybe vehető családi járulékkedvezmény. (Meg kell jegyeznünk, hogy a családi adókedvezmény és a családi járulékkedvezmény nem ugyanaz.) A családi járulékkedvezmény havi összege a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban Szja tv.) szerinti családi kedvezmény adóelőleg-nyilatkozat szerinti havi összege és a tárgyhavi személyi jövedelemadó adóelőleg-alap különbözetének - ha az pozitív - 15 %, de legfeljebb a biztosítottat a tárgyhónapban terhelő természetbeni egészségbiztosítási járulék és pénzbeli egészségbiztosítási járulék, és nyugdíjjárulék összege. (Azaz a járulékkedvezmény ezen formája tehát az egészségbiztosítási járulék és a nyugdíjjárulék terhére is igénybe vehető.)

A Tbj 24/A.§-ában foglaltak szerint családi járulékkedvezményre jogosult az Szja tv. szerinti családi kedvezményre jogosult biztosított és – amennyiben a családi kedvezményt

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény hatályon kívül helyezése okán jelen kiadványban foglaltakra a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben foglaltak irányadóak.

Frissítve: 2020.08.31.

megosztással érvényesítik – a biztosított házastársa vagy élettársa. A családi járulékkedvezmény csökkenti a biztosított által fizetendő természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási járulék és nyugdíjjárulék együttes összegét. A családi járulékkedvezmény havi összegét a tárgyhavi családi kedvezmény - adóelőleg-nyilatkozat szerinti - összegét és a tárgyhavi adóelőleg-alap különbözetét alapul véve kell kiszámítani. Annak érdekében, hogy a családi járulékkedvezmény összegét bárki kiszámíthassa, az adóhatóság létrehozott egy kalkulátort, melyet a www.nav.gov.hu oldalon, a főlapon belül a szolgáltatások menüpontban, a kalkulátorok almenüben jogszerű családi járulékkedvezmény címszó alatt található.

Érdekesség, hogy a szociális szövetkezet amennyiben a tagja végez munkát, úgy e tagja után az egészségügyi szolgáltatási járulékot köteles fizetni, valamint a tagja által a tevékenysége ellenértékeként kapott pénzbeli juttatás után nyugdíjjárulékot köteles teljesíteni. Azonban a szövetkezet nem köteles egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni azon időtartam

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény hatályon kívül helyezése okán jelen kiadványban foglaltakra a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben foglaltak irányadóak.

Frissítve: 2020.08.31.

alatt, amikor a tagi jogviszony szünetel. A szociális szövetkezet számára további lényeges kedvezmény az, hogy az úgynevezett „tagi munkavégzési jogviszonyban” lévő tagja után ezen jogviszony létrejöttét követő 1. évben nem kell egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni, majd pedig a 2. évben az egészségügyi szolgáltatási járulék 25 százalékát, a 3. évben 50 százalékát, a 4. évben pedig 75 százalékát kell teljesíteni. (Így tehát a szövetkezet tagi munkavégzése alapján csak ezen jogviszony létrejöttét követő 5. évtől kezdve köteles az egészségügyi szolgáltatási járulék teljes összegben történő megfizetésére.) Ezt a kedvezményt csak egy szociális szövetkezet veheti igénybe egyidejűleg ugyanazon személy után, és csak egy alkalommal veheti igénybe.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény hatályon kívül helyezése okán jelen kiadványban foglaltakra a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényben foglaltak irányadóak.

Frissítve: 2020.08.31.