

Társas vállalkozók összefoglaló táblázat és változások¹

TÁRSAS VÁLLALKOZÓK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZAT ÉS VÁLTOZÁSOK.....	2
I. Összefoglaló táblázat	2

¹ Utolsó frissítés: 2020.07.31. napján hatályos jogszabályok szerint

TÁRSAS VÁLLALKOZÓK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZAT ÉS VÁLTOZÁSOK

I. Összefoglaló táblázat

A fizetendő járulékok havi alapja, mértéke 2020. július 1-től: általában a jövedelem, pontosabban a jogviszonyból származó járulékalapot képező jövedelem: táblázatban jövedelem

Jogviszony megnevezése	Szociális hozzájárulási adó 15,5%	Társadalombiztosítási járulékok 18,5%	Egészségügyi szolgálati járulékok
Munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, választott tisztségviselői jogviszony			
Munkaviszony	jövedelem, de legalább a minimálbér, illetve a garantált bérminimum teljes állású foglalkoztatásnál 30%-a	a járulékalapot képező jövedelem, de legalább a minimálbér 30%-a	nincs
Megbízás választott tisztségviselő	jövedelem (- költségek vagy 10% költséghányad)	jövedelem (- költségek vagy 10% költséghányad)	nincs
Heti 36 órás munkaviszony mellett	jövedelem	jövedelem	nincs
Tanuló, hallgató	jövedelem	jövedelem	nincs

Nyugdíj melletti jogviszony	nincs	nincs	nincs
Társas vállalkozás, társas vállalkozó			
Főfoglalkozású	jövedelem, legalább a minimálbér vagy a garantált bérmin. 112,5%-a	jövedelem, legalább a minimálbér vagy a garantált bérminimum	nincs
Tanuló, hallgató	jövedelem	jövedelem	nincs
Másik társas vállalkozás főfoglalkozású tagja	jövedelem	jövedelem	nincs
Főfoglalkozású egyéni vállalkozó is	jövedelem vagy nyilatkozattal főfoglalkozásúakra vonatkozó szabályok	jövedelem vagy nyilatkozattal főfoglalkozásúakra vonatkozó szabályok	nincs
Heti 36 órás munkaviszony mellett	jövedelem	jövedelem	nincs
Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas)	nincs	nincs	nincs
Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas) legalább heti 36 órás munkaviszony mellett	nincs	nincs	nincs

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (új Tbj.) 2020. július 1-én történő hatályba lépésével módosult néhány fontos szabály, ezek közül kiemelendő:

2020. július 01-től **minden dolgozó nyugdíjast** megillet a járulékmentesség, ami átlagosan 14%-os jövedelememelkedést jelent a nyugdíjasok számára, ami eddig csak a munkaviszonyban foglalkoztatott nyugdíjasoknak volt biztosított.

Az új társadalombiztosítási törvény (2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről) alapján 2020. július 1-jétől a nyugdíjjárulék, a természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási járulék, valamint a munkaerőpiaci járulék összeolvadásával új, **egykulcsos társadalombiztosítási járulékot** kell fizetni. A biztosítottat terhelő társadalombiztosítási járulék mértéke 18,5%, vagyis megegyezik a korábbi járulékmértékek összegével. Az új törvény a nyugdíjjárulékot továbbra is külön nevesíti, mert egyes ellátások (például gyermekgondozási díj, gyermekgondozást segítő ellátás, gyermeknevelési támogatás, ápolási díj, álláskeresési támogatás stb.) után a jövőben is csak nyugdíjjárulék fizetendő. A járulékok összevonásával a megbízási jogviszonyban dolgozók, a nem főfoglalkozású társas és egyéni vállalkozók, valamint a biztosított mezőgazdasági őstermelők társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettsége a beolvadó munkaerőpiaci járulék mértékével, 17%-ról 18,5%-ra nő. Ugyanakkor 2020. július 1-je után ezen személyek álláskeresési ellátásokra is jogosultságot szereznek.

A járulékfizetés alsó határa az egyéni vállalkozók, és a társas vállalkozók után csökkent, a munkaviszonyban foglalkoztatottak esetén pedig bevezetésre került.

A társadalombiztosítási járulék alapja:

- egyéni vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a személyesen végzett főtevékenysége középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- társas vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- munkaviszonyban foglalkoztatott esetén a társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér 30%-a.