

## Titoktartás

A vezető tisztségviselő természetesen titoktartásra kötelezett. Már önmagában a Ptk. 3:23. § előírja a vezető tisztségviselő titoktartási kötelezettségét, illetve meghatározza azt a kört, amelyben és amelynek a vezető tisztségviselő nem csupán jogosult, hanem köteles is felvilágosítást adni. A polgári jogi jogviszony esetén a Ptk. 1:3. § (1) bekezdése kötelezi a feleket – és ez nyilvánvalóan vonatkozik a vezető tisztségviselőre is -, hogy a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és tisztesség követelményének megfelelően járjanak el, és az 1:4. § (1) bekezdése mindenki kötelezettségévé teszi azt, hogy – ha a törvény eltérő követelményt nem támaszt – úgy járjon el, ahogy az adott helyzetben elvárható. Mint már jeleztük, a Ptk. 3:21. § (2) bekezdése szerint a vezető tisztségviselő ügyvezetési tevékenységét a jogi személy érdekeinek megfelelően köteles ellátni. Ezen jogszabályi rendelkezésekből is következik, hogy a vezető tisztségviselő a tudomására jutott, az általa vezetett jogi személy, gazdasági társaság működésére, terveire, stb. vonatkozó adatokat megfelelő diszkrécióval

köteles kezelni, és a tudomására jutott adatokat csak arra feljogosított személyek vagy szervek részére adhatja tovább. Miután a munkaviszonyra vonatkozó szabályok a vezetői munkaviszonyra ettől eltérő feltételeket nem tartalmaznak, alkalmazni kell az Mt. 6-8. §-aiban írtakat. Az Mt. 6. § (1) és (2) bekezdése előírja az adott helyzetben általában elvárható magatartás kötelezettségét, illetve a jóhiszemű és tisztességes eljárás elvének megtartását, és a 8. § (4) bekezdése kifejezetten előírja a munkavállaló részére, hogy a munkája során tudomására jutott üzleti titkot őrizze meg. Így tehát széles körű titoktartási kötelezettség terheli a vezető tisztségviselőket.