

**ÜGYVEZETŐK SZERZŐDÉSE,**  
**FOGLALKOZTATÁSA, VEZETŐ BEOSZTÁSÚ**  
**MUNKAVÁLLALÓK HELYZETE ÉS**  
**SZERZŐDÉSEI**

I. Külön szabályok

A vezető állású munkavállalókra további külön szabályok vonatkoznak a Munka Törvénykönyvében, ezek az Mt. 208. §-ánál kezdődnek. Ezek a rendelkezések elsősorban a vezető állású munkavállaló kötelezettségeit, nevezetesen a többletkötelezettségeket szabályozzák. Kimondják, hogy a vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki, és nem csupán szándékos károkozás, hanem gondatlan károkozás esetén is a vezető a teljes kárért felel. Ha a vezető jogellenesen szünteti meg jogviszonyát, úgy 12 havi fizetésének, pontosabban 12 havi távolléti díjának megfelelő összeget köteles megfizetni, és ettől eltérni nem lehet.

Ezzel szemben a vezető munkarendje kötetlen, és néhány kivételtől eltekintve a munkaszerződés diszpozitív

rendelkezéseken alapul, ami annyit jelent, hogy az Mt. Második fejezetének rendelkezéseitől a kivételek mellett a munkaszerződésben el lehet térni. Ez a második fejezet az, ami a munkaviszonnyal kapcsolatos szabályokat tartalmazza a munkaszerződés létrejöttétől kezdve a tanulmányi szerződéssel kapcsolatos rendelkezésekkel bezárólag. Ennek következtében azon néhány rendelkezés kivételével, amelyet a törvény kifejezetten rögzít, a többi jogszabályi rendelkezés csak akkor hat ki a vezetőre, ha a munkaszerződésben attól eltérő, azzal ellentétes szabályozás nem található. Ezért rugalmasan lehetséges a vezető munkaviszonyára vonatkozó szabályokat a munkaszerződésben meghatározni, amennyiben azonban eltérő szabályozás nem található a munkaszerződésben, úgy természetesen a törvényi rendelkezéseket kell adott esetben alkalmazni.